



ה צ ה ר ה

לתקופה מיום _____ ועד יום _____ (מקסימום שנה)

על העובד לפנות מדי שנה למדור כח אדם ובקרה ולהגיש בקשה להמשך זכאות למשרת אם

לעניין קבלת זכות בקשר להורות

מכוח סעיף 4 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988 (להלן: "החוק").

1. אני הח"מ :

שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	מען

מועסק במשרה שלמה ומבקש בזאת לקבל זכאות למשרת אם, כפי שזכאית לקבל עובדת בהתאם לתנאי העבודה הנהוגים באוניברסיטה.

2. פרטי הזכות המבוקשת הם אלה:

יש למלא את כל פרטיו המלאים של הילד בגינו מבוקשת הזכות.

שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	תאריך לידה

הערה: אם הילד נמצא בחזקתך הבלעדית עבור לסעיף 4.

3. לעניין זה אנו הח"מ מצהירים כדלהלן:

א. פרטי בת הזוג:

שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	מען

ב. פרטי המעביד של בת הזוג:

שם בית העסק או מקום העבודה	מען

- לבת הזוג אין זכות בקשר להורות בהתאם לתנאי העבודה הנהוגים במקום עבודתה.
- לבת הזוג יש זכות בקשר להורות בהתאם לתנאי העבודה הנהוגים במקום עבודתה אך לא ניצלה את הזכות המבוקשת במקום עבודתה
- העתק מהצהרה זו נמסר למעביד של בת הזוג לפי הפרטים בסעיף 3' לטופס, ביום _____

4. מיועד לבעלי חזקה בלעדית - אני _____ מצהיר, כי הילד שפרטיו רשומים בסעיף 2 לטופס, נמצא בחזקתי הבלעדית.

5. אני מתחייב לעדכן את מדור כח אדם ובקרה באוניברסיטה על כל שינוי שיחול בפרטים האמורים בהצהרה דלעיל בכלל (ועל כל שינוי במקום עבודתה של בת הזוג בפרט).

6. אני מצהיר שכל הפרטים שמסרתי לעיל הם מלאים ומדויקים, ואני מתחייב להמציא לאוניברסיטה לפי דרישתה כל אסמכתא שאדרש לצורך קבלת הזכות.

תאריך _____ חתימת עובד האוניברסיטה _____ חתימת בת הזוג _____