

ה צ ה ר ה

לתקופה מיום _____ ועד יום _____ (מקסימום שנה)

על העובד לפנות מדי שנה למדור בקרה והשמת כ"א ולהגיש בקשה להמשך זכאות למשרת אם

לעניין קבלת זכות בקשר להורות

מכוח סעיף 4 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988 (להלן: "החוק").

1. אני הח"מ:

שם פרטי ומשפחה _____ מס' ת.ז. _____ מען _____

מועסק במשרה שלמה ומבקש בזאת לקבל זכות בקשר להורות, שזכאית לקבל עובדת בהתאם לתנאי העבודה הנהוגים באוניברסיטה.

2. פרטי הזכות המבוקשת הם אלה:

יש למלא את כל פרטי הזכות המבוקשת ואת פרטיו המלאים של הילד (כולל תאריך לידה) בגינו מבוקשת הזכות). הערה: אם הילד נמצא בחזקתך הבלעדית עבור לסעיף 7

3. לעניין זה אנו הח"מ מצהירים כדלהלן:

פרטי בת הזוג:

שם פרטי ומשפחה _____ מס' ת.ז. _____ מען _____

פרטי המעביד של בת הזוג:

שמו _____ שם בית העסק או מקום העבודה _____ מען _____

4. לבת הזוג יש / אין זכות בקשר להורות בהתאם לתנאי העבודה הנהוגים במקום עבודתה, כמפורט בסעיף 2 לעיל. (מחק את המיותר)

5. בת הזוג לא ניצלה את הזכות המבוקשת במקום עבודתה/בת הזוג ניצלה את הזכות המבוקשת במקום עבודתה כדלהלן: _____ (מחק את המיותר).

6. העתק מהצהרה זו נמסר למעביד של בת הזוג לפי הפרטים בסעיף 3 לטופס, ביום _____

7. אני מצהיר, כי הילד שפרטיו רשומים בסעיף 2 לטופס, נמצא בחזקתי הבלעדית.

8. אנו מתחייבים לעדכן את מדור כח אדם ובקרה באוניברסיטה על כל שינוי שיחול בפרטים האמורים בהצהרה דלעיל בכלל, ועל כל שינוי במקום עבודתה של בת הזוג בפרט.

9. אני מצהיר שכל הפרטים שמסרתי לעיל הם מלאים ומדויקים, ואני מתחייב להמציא לאוניברסיטה לפי דרישתה כל אסמכתא שאדרש לצורך קבלת הזכות.

תאריך _____ חתימת בן הזוג _____ חתימת בת הזוג _____