

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בתל-אביב, ביום 14 לחודש 10 1997

בין

**אוניברסיטת תל-אביב**

(שתיקרא להלן, לשם הקיצור בשם "האוניברסיטה")

מצד אחד,

ל בין

**ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת תל-אביב**

(שתיקרא להלן, לשם הקיצור, בשם "הארגון")

מצד שני,

**הואיל** והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר תנאי שכר של חברי הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת תל-אביב,

**והואיל** והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במהלך משא ומתן זה,

**לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלהלן:**

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

2. העסקת תלמידי תואר שלישי שאינם מועסקים כמדריך אסיסטנט באוניברסיטת תל-אביב:

2.1 ככלל, יועסק תלמיד לתואר שלישי שהאוניברסיטה מבקשת להעסיקו בשירותה, כולל תלמיד במסלול ישיר לתואר שלישי, שאינו מדריך או אסיסטנט, במעמד של מורה עוזר.

הוראה זו לא תחול על תלמידים לתואר שלישי שיועסקו על חשבון תקציבי מחקר ו/או פרויקטים, במסלול חוקרים, בהעסקה לחלקי סמסטר, ביחידה לשפות, בחטיבה לתוכניות מיוחדות.

**ארגון הסגל האקדמי הזוטר  
אוניברסיטת תל-אביב**

א"א כ"ג 1997



כמו כן לא תחול הוראה זו על תלמידים לתואר שלישי המועסקים ביחידות נוספות בהן הועסקו בשנת הלימודים תשנ"ז במסלולים אחרים אלא אם כן הם מועסקים ביחידה בה הם לומדים.

2.2 **מורה עוזר** לצרכי הסכם זה פירושו - תלמיד לתואר שלישי באוניברסיטת תל-אביב, המועסק בהתאם להוראת שעה בדבר העסקת מורים עוזרים באוניברסיטה, שהעתק ממנו מצ"ב להסכם זה.

2.3 העסקתם של מורים עוזרים תיעשה בכפוף לתנאים שיפורטו להלן ולמהלך תקופת שנות הלימודים תשנ"ח תשנ"ט בלבד.

### ו להלן התנאים:

2.3.1 משך המינוי של מורה עוזר המועסק במשך שני סמסטרים יהיה שנים-עשר חודשים. משך המינוי של מורה עוזר המועסק במשך סמסטר אחד יהיה שישה חודשים.

2.3.2 מועד תחילת העסקתו של מורה עוזר יהיה 1.10 או 1.4.

### 2.3.3 היקף ההעסקה:

מספר המורים עוזרים שיועסקו בשנה"ל תשנ"ח ותשנ"ט והיקף העסקתם לא יפחת באופן משמעותי מהיקף המשרות ומספר המועסקים בשנה"ל תשנ"ז, במסלול תלמידי מחקר. שינוי עד ל- 5% לא ייחשב כשינוי משמעותי לצרכי סעיף זה.

לא יחול שינוי לרעה בחישוב שעות העבודה של מורה עוזר לעומת החישוב שנהג בשנה"ל תשנ"ז לגבי חישוב שעות עבודה של המועסקים במסלול ההעסקה של תלמידי מחקר.

2.3.4 מורה שהועסק בשנה"ל תשנ"ז במסלול ההעסקה של תלמידי מחקר, למהלך שני סמסטרים, עבודתו בשנה"ל תשנ"ח לא תרוכז בסמסטר אחד בלבד, אלא אם הדבר נובע מצרכים אקדמיים.

2.3.5 שכרם של מורים עוזרים יהיה כמפורט בטבלת השכר המצורפת בזאת.

טבלת שכר זו תעודכן מעת לעת ע"י ות"ת כפי שהיה נהוג עד עתה כנגזר מהסכמי הסגל האקדמי הבכיר.

2.3.6 בנוסף לשכרם יהיו המורים עוזרים זכאים לקבלת זכויות אלה:

2.3.6.1 הפרשה חודשית לקרן השתלמות "המשתלם". ההפרשות לקרן תהיינה בדרך של ניכוי 2.5% משכרו של העובד ו- 7.5% על חשבון האוניברסיטה, ובסה"כ 10%.

2.3.6.2 ביטוח בקופת גמל, שתיבחר ע"י הארגון בתיאום עם האוניברסיטה.

ההפרשות החודשיות לקופה תהיינה בשיעור של 5% שינוכו משכרו של העובד ו- 5% על חשבון האוניברסיטה ובסה"כ 10%.

2.3.6.3 החל מיום 1.10.97 יהיו מורים עוזרים זכאים להקצבה לקרן לקשרי מדע בינלא"ב בשיעור של 50% מההקצבה הנוהגת לגבי אסיסטנטים ומדריכים המועסקים בשירות האוניברסיטה.

ארגון הסגל האקדמי הוטר  
אוניברסיטת תל-אביב  
15/10/97



מורה עוזר (ג) יהא זכאי למחצית מההקצבה של אסיסטנט (ב).

מורה עוזר (ד) יהא זכאי למחצית מההקצבה של מדריך.

2.4 תלמידי תואר שלישי שהועסקו בשנה"ל תשנ"ז במסלול העסקה של תלמידי מחקר, יקבלו פיצוי חד פעמי בשיעור של 16% משכרם בשנה"ל תשנ"ז.

2.5 תלמידי תואר שלישי שיועסקו בשירות האוניברסיטה החל משנת הלימודים תש"ס (1.10.99) יועסקו החל ממועד זה במסלול אסיסטנט/מדריך ובכפוף להוראות סעיף 2.6 שלהלן.

2.6 מוסכם כי:

2.6.1 הוראה זו לא תחול על תלמידים לתואר שלישי שיועסקו על חשבון תקציבי מחקר ו/או פרויקטים, במסלול חוקרים, בהעסקה לחלקי סמסטר, ביחידה לשפות ובחטיבה לתוכניות מיוחדות.

כמו כן לא תחול הוראה זו על תלמידים לתואר שלישי המועסקים ביחידות נוספות בהן הועסקו בשנת הלימודים תשנ"ז במסלולים אחרים אלא אם כן הם מועסקים ביחידה בה הם לומדים.

2.6.2 המעבר למסלול אסיסטנט מדריך לא ימומן מקיצוץ בהיקף העסקה שנהג לגבי המורים עוזרים.

תלמידי תואר שלישי שהועסקו בשנה"ל תשנ"ז במסלול אסיסטנט-מדריך, וימשיכו להיות מועסקים בשנה"ל תשנ"ח ותשנ"ט, ימשיכו להיות מועסקים לפי מסלול זה.

2.6.3 טבלאות השכר של אסיסטנטים מדריכים יעודכנו מעת לעת ע"י ות"ת כפי שהיה נוהג עד כה, כנגזר מהסכמי הסגל האקדמי הבכיר.

2.6.4 החל מיום 1.10.97 יבוטחו האסיסטנטים והמדריכים המועסקים באוניברסיטה בביטוח בקרן פנסיה צוברת שתיקבע לפי בחירת הארגון ובתיאום עם האוניברסיטה.

ההפרשות החודשיות לקרן הפנסיה תהיינה בדרך של ניכוי - 5% משכרו של העובד ו- 5% על חשבון האוניברסיטה ועוד 8.33% במקום פיצויי פיטורים (סה"כ השתתפות האוניברסיטה 13.33%).

ממועד זה ואילך, לא יבוטחו עוד האסיסטנטים והמדריכים בקופת התגמולים של הסגל האקדמי באוניברסיטת תל-אביב.

3. העסקת תלמידי תואר שני במסלול עוזרי הוראה:

3.1 החל משנה"ל תשנ"ח תהיה תקופת העסקתו של עוזר הוראה כמפורט להלן:

3.1.1 משך ההעסקה של עוזר הוראה המועסק סמסטר אחד יהיה חמישה חודשים.

עוזר הוראה המועסק בסמסטר א' יועסק מיום 1.10 ועד ל- 28.2;

ארגון הסגל האקדמי הזוטא  
אוניברסיטת תל-אביב  
15/3/97





עוזר הוראה המועסק בסמסטר ב' יועסק מיום 1.3 ועד ל- 31.7.

3.1.2 משך ההעסקה של עוזר הוראה המועסק שני סמסטרים יהיה עשרה חודשים, מיום 1.10 ועד ל- 31.7.

העסקת עוזרי הוראה בסמסטר קיץ תיעשה במינוי נוסף ונפרד.

### 3.2 עוזר הוראה יהיה זכאי לקבלת זכויות אלה:

3.2.1 האוניברסיטה תבטח את עוזרי ההוראה בקופת גמל. ההפרשות החודשיות לקופה תהיינה בשיעור של ניכוי 5% ממשכורתו של עוזר הוראה והפרשת המעביד של 5% על חשבון האוניברסיטה ובסה"כ 10%.

3.2.2 עוזרי הוראה יהיו זכאים להצטרף לאחר שני סמסטרים להעסקתם, לקרן השתלמות "המשתלם" המתנהלת בבנק הבינלאומי, וזאת למפרע מתחילת העסקתם.

מוסכם בזאת כי האוניברסיטה תפריש, מדי חודש, סכום השווה לסך של 7.5% מהמשכורת ותנכה במקביל 2.5% ממשכורתם של עוזרי ההוראה לקרן זו.

3.3 כללי העסקתם של עוזרי ההוראה יהיו בהתאם להוראות נוהל "עוזרי הוראה ומחקר" הנוהג באוניברסיטה והכללים הנקובים בנספח "כללי העסקת עוזרי הוראה" המצ"ב, והמהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

כל מקרה בו תהיה סתירה בין הוראות נוהל "עוזרי הוראה ומחקר" לבין נספח "כללי העסקת עוזרי הוראה" - תגברנה הוראותיו של הנספח.

3.4 עדכון טבלאות השכר של עוזרי הוראה ייעשה מעת לעת על ידי ות"ת כנגזר מהסכמי הסגל הבכיר וכפי שהיה נהוג עד כה ועפ"י הנוסחה שלהלן:

$$\frac{18}{100} \times 60\%$$

22

3.5 עוזרי הוראה שהועסקו בשנה"ל תשנ"ז יהיו זכאים לקבלת פיצוי מיוחד בתנאים כמפורט להלן:

3.5.1 עוזר הוראה אשר הועסק בשנה"ל תשנ"ז במשך שני סמסטרים (8 חודשים) או בסמסטר אחד (4 חודשים), יקבל פיצוי חד פעמי בשיעור של 18% מהשכר ששולם לו בשנה"ל תשנ"ז.

הוראה זו לא תחול על עוזר הוראה שהועסק בשנה"ל תשנ"ז בסמסטר א' בלבד ואינו מועסק בשירות האוניברסיטה בשנה"ל תשנ"ח.

3.5.2 הוראה בסמסטר קיץ לא תיחשב כעבודה לצרכי האמור בסעיף זה.

3.6 מספר עוזרי ההוראה שיועסקו בשנה"ל תשנ"ח ותשנ"ט והיקף העסקתם, לא יפחת באופן משמעותי מהיקף המשרות ומספר המועסקים שהועסקו כעוזרי הוראה בשנה"ל תשנ"ז.

ארגון הסגל האקדמי הזוטור  
אוניברסיטת תל-אביב

18/11/81



שינוי עד ל- 5% לא ייחשב כשינוי משמעותי לצרכי סעיף זה.

4. חישוב מספר שעות עבודתם של תלמידי תואר שני המועסקים לפי שעות בתרגול או הדרכה במעבדות, ייעשה לפי מפתח של 1.22 שעות עבודה לכל שעת הדרכה או תרגיל; בתוקף מיום 1.10.96. החל משנה"ל תש"ס, כל תלמידי תואר שני שיועסקו בשירות האוניברסיטה, יועסקו במסלול עוזרי הוראה.

הוראה זו לא תחול על העסקה על חשבון תקציבי מחקר ו/או פרוייקטים, מסלול חוקרים, העסקה לחלקי סמסטר וההעסקות ביחידה לשפות וביחידה ללימודי עברית.

#### 5. מורה מן החוץ:

האוניברסיטה תעסיק במעמד של מורה מן החוץ בדרגה 1 או א' עובדים אשר האוניברסיטה אינה מקום עבודתם היחיד.

העסקת עובדים אשר האוניברסיטה היא מקום עבודתם היחיד, תיעשה במסלול המקביל בהתאם לתקנון המנויים במסלול המקביל למורים ולהוראות השעה לתקנון או באחד ממסלולי ההעסקה האחרים הנהוגים באוניברסיטה. עובד שהאוניברסיטה היא מקום עבודתו היחיד, שהועסק בשנה"ל תשנ"ז כמורה מן החוץ והאוניברסיטה תבקש להעסיקו בשנה"ל תשנ"ח, יועסק במסלול המקביל.

6. ---

6.1 חברי הסגל האקדמי הזוטר יחזרו מיד לעבודה ויבצעו את כל המטלות שהיו אמורים למלא, או מטלות אחרות במסגרת תפקידיהם, כמו בדיקת בחינות, אשר לא בוצעו במסגרת השביתה.

למען הסר ספק מובהר בזאת, כי המטלות שיידרשו חברי הסגל האקדמי הזוטר לבצע יהיו מטלות שהוטלו, או תחליפיהן, במסגרת העסקתם ובהתאם למינויים.

6.2 האוניברסיטה תפנה, מיד עם חזרת חברי הסגל האקדמי הזוטר לעבודה, לרשויות המוסמכות, בבקשה לאשר החזר השכר אשר נוכה בגין ימי שביתה.

#### 7. ש ק ט ת ע ש י י ת י:

7.1 הסכם זה ממצה את כל תביעות הארגון לתקופת תוקפו.

7.2 הארגון יודיע על ביטול כל סכסוכי העבודה, לרבות הפסקת השביתה. בכפוף להוראות סעיף 6 דלעיל, כל העובדים המשתייכים לסגל האקדמי הזוטר, יחזרו מיד לעבודה ויבצעו את כל המטלות שהיו אמורים למלא במסגרת תפקידיהם, כמו בדיקת בחינות אשר לא בוצעה במסגרת השביתה.

למען הסר ספק מובהר בזאת, כי המטלות שיידרשו חברי ארגון הסגל האקדמי הזוטר לבצע יהיו המטלות שהוטלו - או תחליפיהן - במסגרת העסקתם בשנת הלימודים תשנ"ז.

7.3 הארגון מתחייב לשמור על שקט תעשייתי ולא לנקוט צעדים ארגוניים או כל פגיעה אחרת בסדרי העבודה התקינים במשך תוקפו של הסכם זה בנושאים המוסדרים בו.

ארגון הסגל האקדמי הזוטר  
אוניברסיטת תל-אביב  
(ע"מ) (ע"מ)



7.4 מובהר בזאת כי חילוקי דעות לפי הסכם זה בתקופת ההסכם, ייושבו בהליך יישוב חילוקי דעות בין נציג הארגון ונציג האוניברסיטה, ואם לא יגיעו להסכמה, יוכרעו ע"י בורר מוסמך.

7.5 בתום תוקפו של ההסכם או עם ביטולו, יהיה הארגון רשאי לנקוט בצעדים שייראו לו עפ"י דין. מוסכם ומובהר כי ההליך הקבוע בחוק יישוב סכסוכי עבודה לגבי פנייה להליך יישוב חילוקי דעות, לא יחול על יחסי הצדדים כל עוד לא נתנו לכך הסכמתם מראש ובמפורש.

7.6 הסכם זה אינו פוגע בתוקפם של הסכמים או הסדרים הקיימים בין הצדדים ככל שאינם סותרים הסכם זה.

7.7 מוסכם בזאת כי הוראת השעה להעסקת מורים עוזרים באוניברסיטת תל-אביב והוראת השעה לתקנון המסלול המקביל למורים, לא ישונו במהלך תוקפו של הסכם זה, אלא אם כן נתן הארגון את הסכמתו לשינוי.

#### 8. תוקף ההסכם:

8.1 תוקפו של הסכם קיבוצי מיוחד זה הינו לשנים תשנ"ח תשנ"ט [1.10.97 - 30.9.99].

8.2 אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות סעיף 19 לחוק הסכמים קיבוציים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:  
**ארגון הסגל האקדמי-הזוטא**  
**אוניברסיטת תל-אביב**  
 א' ע' א' כ' ז' ע' ז'  
 הארגון





## נספח

### כללי העסקה עוזרי הוראה

1. היקף העסקה:
  - 1.1 ככלל, משרה של עוזר בהוראה או עוזר במחקר היא עד 18 שעות עבודה בשבוע. תקופת המינוי כוללת את הכנת הקורס, בדיקת בחינות, עבודות ותרגילים, גם אם יתבצעו לפני או אחרי תקופת המינוי הקשורים לשנה"ל הרלבנטית.
  - 1.2 שעת עבודה תיחשב כשעה בפועל שמקדיש העוזר בהוראה או העוזר במחקר במילוי תפקידו, ואינה כוללת את הזמן הדרוש לו עבור הכנה אישית.
  - 1.3 שעת הוראת כיתה תיחשב לשתי שעות תעסוקה אחרת, שעות הוראת כיתה יכללו:
    - (1) מתן תרגילים (באחריות מורה בכיר).
    - (2) הדרכה בניסויים ותרגילים בקבוצות במעבדות.
    - (3) הדרכה בביליוגרפית בכיתה.
    - (4) שיעורי הוראה פרונטליים - שעת הוראה פרונטלית תיחשב ל - 2.75 שעות.
  - 1.4 מינוי עוזר הוראה או עוזר מחקר יהיה בהיקף של 1/4 משרה ומעלה.
2. חופשה שנתית:
 

עוזרי ההוראה זכאים לחופשה שנתית של 14 ימי לוח. חופשה זו אינה ניתנת לצבירה ואינה ניתנת לפדיון ועל עוזר ההוראה לנצלה במהלך תקופת המינוי.
3. חופשת מחלה:
 

עוזרי ההוראה זכאים לחופשת מחלה של 30 יום בשנה עפ"י אישורים רפואיים, וניתנת לצבירה.
4. פטור משכר לימוד:
 

עוזרי ההוראה זכאים לפטור משכר לימוד, עבורם ובאוניברסיטת תל-אביב בלבד. עוזר הוראה המועסק למהלך 10 חודשים, יהיה זכאי לפטור מלא משכר לימוד - יחסית להיקף המשרה, ואילו עוזר הוראה המועסק באופן שונה, יהיה זכאי לפטור באופן יחסי לתקופת העסקתו ולהיקפה.
5. ביטוח חיים:
 

עוזרי הוראה המועסקים במשרה מלאה זכאים להיות מבוטחים עפ"י פוליסת ביטוח החיים הקולקטיבית של עובדי האוניברסיטה.
6. דמי נסיעה:
 

עוזרי הוראה זכאים לתשלום נסיעות לעבודה ובחזרה בהתאם לנהלים המקובלים.

  
 ארגון הסגל האקדמי הזוטור  
 אוניברסיטת תל-אביב  
 10/10/2018

הסכמים/כללי/עוזרי הוראה



## הוראת שעה

### להעסקת מורים עוזרים באוניברסיטת תל-אביב

#### 1. הגדרות:

בהוראה זו:

האוניברסיטה - אוניברסיטת תל-אביב.

הרקטור - רקטור האוניברסיטה.

מועמד - מי שהוצע למנותו לאחת הדרגות האמורות בהוראה זו ומי שמוצע להאריך מינויו לדרגה כאמור.

מורה עוזר - מי שמונה לאחת הדרגות האמורות בהוראה זו.

הפקולטה - הפקולטה שבה מוצע למנות מועמד, או זו שבה מועסק חבר סגל.

הדקאן - דקאן הפקולטה.

תלמיד מחקר - מי שנתקבל ללימודי תואר שלישי באוניברסיטה בהתאם לתקנון תלמידי מחקר [הוראה 12-005], לרבות מועמד לתמיד מחקר.

#### 2. הדרגות:

דרגות מורה עוזר נשוא הוראה זו הינן:

2.1 מורה עוזר ג'.

2.2 מורה עוזר ד'.

#### 3. כשירויות:

3.1 לתפקיד מורה עוזר ג' יוכל להתמנות: מועמד לתלמיד מחקר הרשום במזכירות האקדמית ללימודים לקראת תואר שלישי או תלמידים מצטיינים בלימודי תואר ראשון שהתקבלו ל"מסלול הישיר" לתואר שלישי.

3.2 לתפקיד מורה עוזר ד' יוכל להתמנות: תלמיד מחקר, מיום שאושרה תכנית הדוקטורט שלו ולמפרע מה- 1 בחודש בו הוגשה התכנית.

#### 4. תפקידי מורה עוזר הינם:

4.1 ---

4.1.1 מתן תרגילים באחריות מורה בעל דרגה בכירה וכן בדיקת תרגילים ועבודות בית.

3.N.

ארגון הסגל האקדמי הזוטור  
אוניברסיטת תל-אביב  
א'ע'כ 303'1





- 4.1.2 בדיקת בחינות והערכתן באחריות מורה בעל דרגה בכירה.
- 4.1.3 ייעוץ והדרכה לתלמידים.
- 4.1.4 הכנת והדרכת ניסויים ותרגילים במעבדות לרבות בדיקת דו"חות מעבדה.
- 4.1.5 הדרכה בבליוגרפית.
- 4.1.6 עבודות שדה והדרכה בסיורים.
- 4.1.7 הכנת חומר עזר לשיעורים, תרגילים ומעבדות.
- 4.1.8 תפקידים שונים במחלקה או בחוג לרבות תפקידים מנהליים הקשורים להוראה וכן טיפול בתלמידים במחלקה או בחוג.
- 4.2 מורה עוזר חייב בבדיקת תרגילים, עבודות בית, בדיקת בחינות ועבודות השייכות לשנת הלימודים שלגביה חל המינוי גם אם הם מתרחשים בפועל לפניו או אחריה.
- 4.3 תפקידי הוראה פרונטלית יוטלו על מורים עוזרים בהמלצת ראש החוג ובאישור הדקאן, ובלבד שההוראה תהיה בפיקוח של מורה בעל דרגה בכירה.

#### 5. היקף משרה:

משרה מלאה של מורה עוזר היא 22 שעות שבועיות.

שעת הוראה שבועית נחשבת ל- 2.75 שעות, שעת מעבדה נחשבת ל- 2 שעות, שעה של בדיקת תרגילים וכו' נחשבת ל- 1 שעה.

#### 6. הליכי מינוי:

- 6.1 רשאים ליזום מינוי מועמד לאחת הדרגות האמורות בהוראה זו: הדקאן, ראש ביה"ס, ראש מחלקה וראש חוג.
- 6.2 היוזם מינוי - אם אין זה הדקאן עצמו - יעביר הצעתו לדקאן.
- 6.3 **בדיקה תקציבית:**
- ראש מנהל הפקולטה יוודא, כי ניתן להעסיק את המועמד במסגרת תקציב הפקולטה במשך תקופה ובחלקי משרה כמוצע.
- 6.4 **אישור המועצה:**
- הדקאן יביא את הצעת המינוי לאישור מועצת הפקולטה.
- 6.5 **כתב מינוי:**
- כתב המינוי יוצא ע"י הדקאן.

3.N.

ארגון הסגל האקדמי הזוטור  
אוניברסיטת תל-אביב  
ט"ו אלול תשס"ג



## 7. הארכת מינוי: .7

- 7.1 רשאים ליזום הארכת מינוי: הדקאן, ראש ביה"ס, ראש מחלקה וראש חוג.
- 7.2 היוזם הארכת מינוי - אם אין זה הדקאן עצמו - יעביר לדקאן הצעת ההארכה בצירוף דו"ח בכתב, בחתימתו או בחתימת ראש יחידת הלימוד שעליה נמנה המועמד, בדבר התקדמותו המדעית של המועמד ובדבר הצלחתו במילוי התפקידים שהוטלו עליו.
- 7.3 **בדיקה תקציבית:**
- ראש מנהל הפקולטה יודא כי ניתן להוסיף ולהעסיק את המורה עוזר במסגרת תקציב הפקולטה במשך תקופה ובחלקי משרה כמוצע.
- 7.4 על יסוד החומר האמור בסעיף 7.2 לעיל, יחליט הדקאן, אם להאריך את מינוי המועמד אם לאו.
- 7.5 **כתב מינוי:**
- החליט הדקאן להאריך את מינוי המועמד, יוציא לו כתב מינוי בחתימתו.

## 8. משך המינוי:

המינויים לדרגות האמורות בהוראה זו יהיו למשך שנה אקדמית החל מיום 1.10 עד ליום 30.9, אולם במקרים חריגים ניתן יהיה למנות מורה עוזר לפרק זמן של שישה חודשים סמסטריאלים.

סמסטר א' - החל מיום 1.10 עד ליום 31.3

סמסטר ב' - החל מיום 1.4 עד ליום 30.9.

## 9. תוקף מינוי:

מינוי מורה עוזר או הארכת מינוי יהיו בני תוקף רק מעת שכתב המינוי יחתם בידי הדקאן.

## 10. הודעה על אי הארכת מינוי:

החליט הדקאן שלא להאריך מינויו של מורה עוזר, ישלח לו הדקאן הודעה על החלטתו זו לא יאוחר מאשר 30 יום לפני המועד שבו יסתיים המינוי.

## 11. אי משלוח הודעה:

לא נשלחה למורה עוזר, מכל סיבה שהיא, הודעה כאמור בסעיף 10, לא יהיה באי משלוח ההודעה משום הארכת המינוי אל מעבר למועד הנקוב בו.

## 12. הוראת שעה זו תעמוד בתוקפה עד לתום שנה"ל תשנ"ט (30.9.99).

הסכמים/כללי/עוזרי הוראה 1

ארגון הסגל האקדמי הזוטור  
אוניברסיטת תל-אביב

18/11/99



. N.9

טבלת שכר מורה עוזר (נכון ל-01.08.97)

שנות ותק	א'	ב'	ג'	ד'
0	3,690.50	3,843.50	4,431.10	4,736.00
1	3,727.40	3,881.70	4,475.40	4,783.20
2	3,764.70	3,920.50	4,520.20	4,831.20
3	3,802.30	3,959.70	4,565.40	4,897.50
4	3,840.30	3,999.30	4,611.10	4,928.30
5	3,878.70	4,039.30	4,657.20	4,977.60
6	3,917.50	4,079.70	4,703.80	5,027.40
7	3,956.70	4,120.50	4,750.80	5,077.70
8	3,996.30	4,161.70	4,798.30	5,128.50
9	4,036.30	4,203.30	4,846.30	5,179.80
10	4,076.60	4,245.30	4,894.80	5,231.58

1. השכר נכון ל- 01.08.97 וכולל כל עליות השכר האחרונות ותוספת יוקר ששולמה בחודש אוגוסט '97.

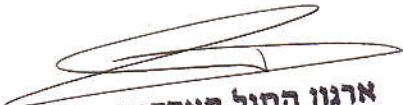
2. כל שנה ותק מוסיפה אחוז אחד לשכר, אחוז על אחוז.

3. מורים עוזרים יהיו זכאים לתוספת שנות ותק כמפורט להלן:

א. תוספת ותק כמספר שנות שרות חובה בצה"ל או שירות לאומי.

ב. תוספת של שנה ותק לכל שנת עבודה באוניברסיטה במשכורת חודשית או לכל שנת עבודה לאחר הזכאות לקבלת תואר ראשון. א.א.י. 3

ג. תוספת של 1.5 שנות ותק לכל שנת עבודה לאחר הזכאות לקבלת תואר שני.

  
 ארגון הסגל האקדמי הזוטר  
 אוניברסיטת תל-אביב  
 ת"א 61000

