

תוכן עניינים

(ההפניה למספרי הסעיפים)

				פרק ראשון: מ ב ו א
9.1	מורים אורחים	.ג.		
9.2	הצטרפות לסגל			
10	- שירות משך למעלה משנה			
	חברי סגל המועסקים ע"ח	.ד.	1	א. מטרה
	משרד הקליטה		2	ב. מהות
	חברי סגל המועסקים ע"ח	.טו.	3	ג. הגדרות
11	גורם חיצוני		3א	ד. האצלת סמכויות

פרק שני: הזכאים לצבירת זכויות בקרן

פרק שלישי: הזכויות הנצברות

	סימן א': הוראות כלליות		4	א. הוראה כללית
			5.1	ב. אסיסטנטים ומדריכים
12	זכות צבירה	.א.	5.2	ג. מסלול רגיל ונילווה
13	הגבלת צבירה	.ב.	5.3	ד. מסלול מקביל
14	חבר סגל המועסק בכמה מוסדות	.ג.	5.4	ה. מסלול חוקרים
15	חופשה ללא תשלום	.ד.	5.5	ו. עמית
16	אפס אחוזי מישרה	.ה.		ז. מסלול קליני - העסקה
17	שבתון	.ו.	5.6	שלא בפקולטה לרפואה
				ח. מקצועות קליניים -
				העסקה במסלול רגיל
			6.1	(בפקולטה לרפואה)
	סימן ב': צבירת זכויות ותעריפים			ט. מסלול קליני - העסקה
			6.2	בפקולטה לרפואה
18.1, 18.2	תעריפים	.א.	6.3	י. תחולה
18.3	היקף הזכויות הנצברות	.ב.	7	יא. מדריכים במקצועות קליניים
	היקף הזכויות הנצברות -	.ג.		יב. חברי הוראה:
19	מדריכים במקצוע קליני			- מעבר למסלול רגיל או
20	אי נשיאת ריבית	.ד.	8.1	מקביל
				- מקצועות קליניים
			8.2	בפקולטה לרפואה
				- העסקה באוניברסיטה בלבד
			8.3	למעלה משנתיים
			8.4	- תחולה
			8.5	- הרחבת תחולה
			8.6	- הצהרות
			8.7	- הגדרה

פרק רביעי: פדיון, הורשה והעברה		פרק שמיני: בקשות והליכי אישורן	
א.	הזכויות ניתנות לפדיון	21	סימן א': שימוש למימון הוצאות מותרות
ב.	התפטרות ופיטורין	22	
ג.	תום מינוי	23	
ד.	שינוי מעמד	24	א. הגשת בקשה 42
ה.	פטירה	25	ב. אישור הבקשה 43
ו.	הפדיון ייעשה בשקלים	26	
ז.	העברת זכויות	27	
פרק חמישי: הקפאת זכויות		סימן ב': שימוש למימון פעילות אקדמית	
א.	תחולה	28	א. הגשת בקשה 44
ב.	בקשת הקפאה	29	ב. פרטי הבקשה 45
ג.	משך ההקפאה	30	ג. המלצות 46
ד.	פדיון לאחר הקפאה	31	ד. הרשות המאשרת 47
ה.	כללי מימוש זכויות שהוקפאו	32	ה. אישור בקשה או דחייתה 48
			ו. כתב אישור 49
פרק שישי: תנאים למימוש זכויות שנצברו בקרן		פרק תשיעי: הסדרי יציאה, חזרה, דיווח והתחשבנות	
א.	הגדרות	33	סימן א': הסדרי יציאה לפעילות אקדמית בחו"ל
ב.	מטרות שימוש מותרות	34	
ג.	שימוש בחו"ל במט"ח	35	א. מועד הסדרת מימוש זכויות 50
ד.	פוסט-דוקטורט	36	ב. כרטיסי טיסה ומט"ח 51
ה.	מעבר למסלול שאינו מזכה	37	ג. קבלת מט"ח 52
			ד. הסכמה לקיזוזים 53
פרק שביעי: זכויות היוצאים לפעילות אקדמית בחו"ל		סימן ב': דיווח והתחשבנות	
סימן א': כרטיסי נסיעה			
א.	זכות לכרטיסי נסיעה	38	א. הגשת דו"ח 54
ב.	סוכני נסיעות	39	ב. ימי אש"ל ששולמו ביתר 55
			ג. התחשבנות 56
סימן ב': ביטוח בריאות והיטל על נסיעות לחו"ל		פרק עשירי: תחילה	
א.	ביטוח בריאות	40	א. תחילה 57
ב.	היטל על נסיעות לחו"ל	41	ב. ביטולים 58
			ג. אחריות לביצוע 59

פרק ראשון: מ ב ו א

1. מטרה:

מטרת הוראה זו לקבוע הכללים בדבר הזכאים לצבור זכויות בקרן ההקצבות לקשרי מדע בינלאומיים, שיעורי הצבירה, התנאים למימוש הזכויות הנצברות, תנאי פדיון זכויות אלה, סדרי האישור, הפיקוח והבקרה המתייחסים למימושן, וכל הקשור והכרוך בכל אלה.

2. מהות:

ההקצבות לקשרי מדע בינלאומיים הינן הקצבות הנרשמות בכרטיסו של חבר סגל הרשאי להשתמש בהן, בתנאים ובמיגבלות המפורטים בנוהל זה, לכיסוי הוצאות שהוא מוציא למטרות מאלה המפורטות בפרק השישי שלהלן.

אין בשימוש במונח "קרן" כדי להצביע על כך שההקצבות האמורות הינן בבחינת קרן, כמשמעותה של זו באיזה דין.

3. הגדרות:

בהוראה זו יהיה לביטויים שלהלן הפירוש הרשום בצידם, דהיינו:

3.1	"האוניברסיטה"	אוניברסיטת תל-אביב.
3.2	"הרקטור"	הרקטור האוניברסיטה.
3.3	"המסלול הרגיל"	מסלול המינויים האמור בתקנון המינויים של אוניברסיטת ת"א (תשמ"ג) (הוראה 11-001)
3.4	"המסלול הקליני"	מסלול המינויים האמור בנספח מינויים במסלול הקליני בפקולטה לרפואה (נספח א' של הוראה 11-001).
3.5	"המסלול המקביל"	מסלול המינויים האמור בתקנון המינויים במסלול המקביל למורים (תשמ"מ) (הוראה 11-002).
3.6	"מסלול חוקרים"	מסלול המינויים האמור בתקנון מינויים ותנאי עבודה של עובדי מחקר וחוקרים במכוני המחקר של אוניברסיטת תל-אביב (תשמ"ב) (הוראה 11-003).
3.7	"עמיתים"	מי שהם בעלי מינוי על פי תקנון מינויים לעמית בתר-דוקטורי (תשמ"ב) (הוראה 11-004).
3.8	"מסלול אסיסטנטים ומדריכים"	מסלול המינויים האמור בתקנון מינויים אסיסטנטים ומדריכים (תשמ"ב) (הוראה 11-005).
3.9	"חברי הוראה"	מי שהם בעלי מינוי על פי תקנון מינויים של חברי הוראה (תשמ"ג) (הוראה 11-012).

<u>מספר ההוראה</u>	<u>תאריך פרסום</u>	<u>דף מספר</u>	<u>4</u>	אוניברסיטת תל-אביב
04-110	6.6.88	מתוך	18	הוראות האוניברסיטה

שם ההוראה: נוהל קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (תשמ"ח)

3.10	"מורים אורחים"	מי שהם בעלי מינוי על פי תקנון מינויים של מורים אורחים (תשמ"ג) (הוראה 11-013).
3.11	"המסלול הנילווה"	מסלול המינויים האמור בתקנון מינויים מסלול נילווה (תשמ"ג) (הוראה 11-014).
3.12	" חבר סגל "	מי שהוא בעל מינוי באוניברסיטה באחד המסלולים האמורים בפיסקאות 3.3 עד 3.11 (כולל) דלעיל.
3.13	" ק ר ן "	קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים.

3.א. האצלת סמכויות:

הרקטור רשאי להאציל לסגנו - ובהיעדרו לאחר - כל אחת מהסמכויות הקנויות לו בנוהל זה, או את כלל סמכויותיו על פיו.

פרק שני: הזכאים לצבירת זכויות בקרן

4. הוראה כללית:

האמור להלן בפרק זה מתייחס אך ורק לעצם זכות חברי סגל לצבור זכויות בקרן; אין פרק זה עוסק בשיעורי הצבירה השונים בתנאים ובמיגבלות החלים על מימוש הזכויות הנצברות, ואלה יפורטו בהמשך, בפרקיו הבאים של נוהל זה.

5. הרשומים מטה יצברו זכויות בקרן, אם הם מועסקים באוניברסיטה ב- 50% מישרה או למעלה מכך:

5.1 אסיסטנטים ומדריכים:

חברי סגל בעלי מינוי לדרגת אסיסטנט, או דרגה גבוהה יותר, במסלול אסיסטנטים ומדריכים.

5.2 מסלול רגיל ונילווה:

חברי סגל בעלי מינוי לדרגת מרצה, או דרגה גבוהה יותר, במסלול הרגיל או הנילווה.

5.3 מסלול מקביל:

חברי סגל בעלי מינוי לדרגת מורה עוזר, או דרגה גבוהה יותר, במסלול המקביל.

<u>מספר ההוראה</u>	<u>תאריך פרסום</u>	<u>דף מספר</u>	<u>5</u>	אוניברסיטת תל-אביב
04-110	6.6.88	מתוך	18	הוראות האוניברסיטה
נוהל קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (תשמ"ח)				שם ההוראה:

5.4 מסלול חוקרים:

חברי סגל בעלי מינוי לדרגת חוקר עוזר, או דרגה גבוהה יותר, במסלול החוקרים.

5.5 ע מ י ת:

חברי הסגל בעלי מינוי לדרגת עמית.

5.6 מסלול קליני - העסקה שלא בפקולטה לרפואה:

חברי סגל בעלי מינוי לדרגת מרצה קליני, או דרגה גבוהה יותר, במסלול הקליני, המועסקים שלא בפקולטה לרפואה.

6. הרשומים מטה יצברו זכויות בקרן גם אם הם מועסקים באוניברסיטה בפחות מ- 50% משרה:

6.1 מקצועות קליניים - מסלול רגיל (הפקולטה לרפואה):

מורים במקצועות הקליניים, בעלי מינוי לדרגת מרצה, או דרגה גבוהה יותר, במסלול הרגיל.

6.2 מסלול קליני - העסקה בפקולטה לרפואה:

חברי סגל בעלי מינוי לדרגת מרצה קליני, או דרגה גבוהה יותר, במסלול הקליני, המועסקים בפקולטה לרפואה.

6.3 תחולה:

זכות הצבירה האמורה בסעיף זה תחול על מי שהיה בעל מינוי מאלה האמורים בפיסקאות 6.1 או 6.2 מאז 1.4.71 ואילך.

7. מדריכים במקצועות קליניים:

מדריכים במקצועות קליניים אינם זכאים לצבור זכויות בקרן, ואולם -

7.1 מי שמונה לדרגת מרצה (במקצוע קליני), או דרגה גבוהה יותר, במסלול הרגיל, **ברצוף** למינויו כמדריך במקצוע קליני, יהיה זכאי שייזקפו לזכותו - חרף האמור לעיל - זכויות בקרן מיום 1.4.71 או מתחילת מינויו כמדריך, או לתקופה של ארבע שנים שקדמו למינויו כמרצה, הכל לפי התקופה הקצרה יותר.

7.2 מדריך במקצוע קליני שיצא להשתלמות המוכרת על ידי ביה"ס לרפואה, לתקופה שאינה עולה על שנתיים, תוכר - עם העלאתו לדרגת מרצה - התקופה שקדמה ליציאתו להשתלמות הנ"ל לעניין רצף צבירת זכויות בקרן.

מספר ההוראה	תאריך פרסום	דף מספר	6	אוניברסיטת תל-אביב
04-110	6.6.88	מתוך	18	הוראות האוניברסיטה
שם ההוראה:				נוהל קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (תשמ"ח)

8. חברי הוראה:

חברי הוראה יצברו זכויות בקרן בהתמלא בהם התנאים שלהלן:

8.1 מעבר למסלול רגיל או מקביל: (25.4.91)

חבר הוראה, המועסק באוניברסיטה ב- 50% מישרה ומעלה, **שבתוך** שלוש שנים מיום מינויו כחבר הוראה יעבור למסלול הרגיל או למסלול המקביל, יהיה זכאי לצבירת זכויות בקרן מתחילת מינויו כחבר הוראה.

8.2 מקצועות קליניים בפקולטה לרפואה:

ההוראה שבפיסקה 8.1, לפיה זכות חבר הוראה לצבירת זכויות בקרן מותנית, בין היתר, בכך שהיקף מישרתו באוניברסיטה לא יפול מ- 50% מישרה, לא תחול על חברי הוראה במקצועות הקליניים המועסקים בפקולטה לרפואה.

8.3 העסקה באוניברסיטה בלבד למעלה משנתיים:

חבר הוראה, המועסק באוניברסיטה ב- 50% מישרה ומעלה, שמשך מינויו במסלול חברי הוראה עולה על שנתיים, יהיה זכאי לצבירת זכויות בקרן מתחילת מינויו אם האוניברסיטה הינה מקום עבודתו היחיד;

בתנאי כי -

מי שנתמלאו בו תנאי הרישא לפיסקה זו, אולם בחלק מתקופת מינויו לא היתה האוניברסיטה מקום עבודתו היחיד יהיה זכאי - חרף זאת - לצבירת זכויות בקרן בגין אותן שנים, או חלקי שנים, בהן היתה האוניברסיטה מקום עבודתו היחיד.

8.4 תחולה:

הוראות פיסקה 8.3 דלעיל יחולו על מי ששימש כחבר הוראה מיום 1.10.80 ואילך.

8.5 הרחבת תחולה:

חרף האמור בפיסקה 8.4 דלעיל, יהיו חברי סגל שהיו בעלי מינוי כחברי הוראה מיום 1.10.80 ואילך, זכאים לצבירת זכויות בקרן גם לגבי תקופה קודמת בה שימשו כחברי הוראה, אם נתקיימו בהם התנאים המצטברים הבאים:

8.5.1 תקופת מינויים הקודמת כחברי הוראה רצופה למינויים, בתור שכאלה, שמיום 1.10.80 ואילך.

8.5.2 בתקופת מינויים הקודמת היתה האוניברסיטה מקום עבודתם היחיד.

8.6 הצהרות:

על מנת לצבור זכויות בקרן יהיה על חבר הוראה אשר נתקיימו בו הוראות פיסקה 8.3 למסור למדור מורים - מדי שנה - הצהרה בכתב לפיה בכל אותה שנה או בחלקים ממנה (שיפורטו בהצהרה), היתה האוניברסיטה מקום עבודתו היחיד.

מספר ההוראה	תאריך פרסום	7	דף מספר	אוניברסיטת תל-אביב
04-110	6.6.88	18	מתוך	הוראות האוניברסיטה
נוהל קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (תשמ"ח)				שם ההוראה:

הוא הדין במבקש לצבור זכויות בקרן על פי הוראות פסקה 8.5 דלעיל, אלא שזה יידרש ליתן הצהרה חד-פעמית.

8.7 הגדרה:

לעניין סעיף זה ייחשב חבר הוראה כמי שהאוניברסיטה אינה מקום עבודתו היחיד אם הוא עוסק בעבודה נוספת.

"עבודה נוספת" - לעניין סעיף זה - בין כשכיר ובין כעצמאי, לרבות העסקה על ידי תאגיד המצוי בשליטת האוניברסיטה ולמעט העסקה באוניברסיטה עצמה במישרה נוספת למישרת חבר הוראה.

9. מורים אורחים:

מורים אורחים יצברו זכויות בקרן בהתמלא בהם התנאים שלהלן:

9.1 הצטרפות לסגל:

מורים אורחים המועסקים ב- 50% מישרה ומעלה **שבתוך** שלוש שנים מיום מינויים כמורים אורחים, יקבלו מינוי למסלול ודרגה המזכים בצבירת זכויות בקרן, יהיו זכאים לצבירה כאמור מתחילת מינויים כמורים אורחים, וזאת בהתאם לדרגתם ולהיקף מישרתם בכל שלב של העסקתם.

9.2 שירות משך למעלה משנה:

מורים אורחים המועסקים באוניברסיטה במישרה שלמה, שמשך מינויים באוניברסיטה עולה על שנים-עשר חודש, יהיו זכאים לצבור זכויות בקרן החל בחודש השלושה-עשר ואילך.

10. חברי סגל המועסקים ע"ח משרד הקליטה:

חברי סגל, בעלי מינוי במסלול ובדרגה המזכים, ברגיל, בצבירת זכויות בקרן, המועסקים ע"ח משרד הקליטה, יהיו זכאים לצבור זכויות בקרן מתחילת מינויים באוניברסיטה, אם משרד הקליטה יטול על עצמו את ההוצאה הכרוכה בכך.

הסכים משרד הקליטה לשאת רק בחלק מהוצאה זו, יצברו חברי סגל כאמור זכויות בהיקף שיתאם את הסכום שישולם, לצורך זה, על ידי משרד הקליטה.

11. חברי סגל המועסקים ע"ח גורם חיצוני:

חברי סגל, בעלי מינוי, במסלול ובדרגה המזכים, ברגיל, בצבירת זכויות בקרן, המועסקים ע"ח גורם חיצוני, יהיו זכאים לצבור זכויות בקרן בשיעור זהה לשיעור הנצבר על ידי בעלי דרגה המקבילה לדרגתם, אם הגורם המממן את העסקתם נטל על עצמו בהתקשרות שבינו לבין האוניברסיטה - לשאת בהוצאה זו.

הסכים הגורם המממן לשאת רק בחלק מהוצאה זו, יצברו חברי סגל כאמור זכויות בהיקף שיתאם את הסכום שישולם, לצורך זה, על ידי הגורם המממן.

מספר ההוראה	תאריך פרסום	8	דף מספר	אוניברסיטת תל-אביב
04-110	6.6.88	18	מתוך	הוראות האוניברסיטה
נוהל קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (תשמ"ח)				שם ההוראה:

פרק שלישי: הזכויות הנצברות

סימן א' - הוראות כלליות

12. זכות צבירה:

הזכויות בקרן הינן זכויות הניתנות לצבירה משך תקופה שאינה מוגבלת.

אין האמור בסעיף זה חל על מדריכים במקצועות קליניים לגביהם יש הוראות מיוחדות בנדון, בסעיף 7 דלעיל.

13. הגבלת צבירה:

חבר סגל המועסק באוניברסיטה בלמעלה מ- 100% מישרה זכאי לצבור זכויות בקרן בגין מישרה שלמה אחת בלבד.

14. חבר סגל המועסק בכמה מוסדות:

14.1 חבר סגל המועסק, בתור שכזה, גם במוסד אחר המעניק זכויות בקרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (להלן: "מוסד אחר"), חייב למסור במדור מורים הצהרה בכתב שבה יפרט איזה מוסד משמש כמקום עבודתו העיקרי; לא היתה האוניברסיטה מקום עבודתו העיקרי, יהיה הוא זכאי לצבור באוניברסיטה זכויות בקרן בהיקף השווה לאחוז משרתו באוניברסיטה או בהיקף שישלים את זכויותיו - בשני המוסדות - לאלה הנצברות בגין מישרה שלמה אחת, הכל לפי הנמוך יותר.

14.2 חבר סגל כאמור בפסקה 14.1 זכאי לצבירת זכויות בקרן (בשיעור האמור בפסקה הנ"ל) רק אם הוא מועסק באוניברסיטה ב- 50% מישרה ומעלה.

14.3 חבר סגל, הנהנה מזכויות מלאות בקרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים במוסד אחר, אינו זכאי לצבור זכויות מעין אלה באוניברסיטה.

14.4 חבר סגל שהינו בעל מינוי כפול, באוניברסיטת תל-אביב ובאוניברסיטה (או מוסד מחקר) בחו"ל, על פי אישור הוועדה המרכזת, יצבור זכויות בקרן רק בגין אותו חלק של כל שנת לימודים שבו לא יהיה הוא בחל"ית ויימצא בפועל בארץ.

15. חופשה ללא תשלום:

חבר סגל המצוי בחל"ית אינו זכאי לצבור זכויות בקרן משך תקופת החל"ית.

16. אפס אחוזי מישרה:

חבר סגל, בעל מינוי במקצוע הקליני בביה"ס לרפואה, המכהן באפס אחוזי מישרה, אינו זכאי לצבור זכויות בקרן משך התקופה בה יש לו אחוזי מישרה כאמור.

<u>מספר ההוראה</u>	<u>תאריך פרסום</u>	<u>דף מספר</u>	<u>9</u>	אוניברסיטת תל-אביב
04-110	6.6.88	מתוך	18	הוראות האוניברסיטה
נוהל קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (תשמ"ח)				שם ההוראה:

17. שבתון:

17.1 חבר סגל זכאי לצבור זכויות בקרן משך פרקי הזמן בהם מצוי הוא בשבתון.

17.2 חבר סגל הזכאי לכפל שבתון אינו זכאי, במקביל, לכפל זכויות בקרן;

ואולם,

משך פרק הזמן בו מנצל חבר הסגל את תקופת השבתון הכפולה שצבר, זכאי הוא לצבור זכויות בקרן.

17.3 חבר סגל המנצל זכויות שבתון לאחר פרישתו לגימלאות זכאי לצבור זכויות בקרן עבור תקופת ניצול זו.

סימן ב': צבירת זכויות ותעריפים

18. תעריפים:

18.1 צבירת הזכויות בקרן תהיה בהתאם לתעריפים מדורגים, המשתנים ממסלול למסלול ומדרגה לדרגה, שייקבעו - מעת לעת - על ידי ועדת השכר שליד ועד ראשי המוסדות.

18.2 התעריפים האמורים בפיסקה 18.1 דלעיל יבוטאו בדולארים של ארה"ב.

18.3 היקף הזכויות הנצברות:

צבירת הזכויות בקרן תיעשה על פי המסלול, הדרגה ושיעור המישרה של חבר הסגל בכל שלב של העסקתו באוניברסיטה (שינוי במסלול, בדרגה או באחוז מישרה לא ישנה - איפוא - את היקף הזכויות שנצברו קודם לכן).

19. היקף הזכויות הנצברות - מדריכים במקצוע קליני:

מי שמונה לדרגת מרצה (במקצוע קליני), או דרגה גבוהה יותר, במסלול הרגיל, ברצוף למינויו כמדריך במקצוע קליני, יחושבו - בכפוף לסייגים שבפיסקה 7.1 דלעיל - זכויותיו בקרן, גם לתקופה בה שימש כמדריך, על פי אחוזי מישרתו בדרגה החדשה בשנה הראשונה למינויו.

20. אי נשיאת ריבית:

הזכויות הנצברות בקרן אינן נושאות ריבית.

<u>מספר ההוראה</u>	<u>תאריך פרסום</u>	<u>10</u>	<u>דף מספר</u>	אוניברסיטת תל-אביב
04-110	6.6.88	18	מתוך	הוראות האוניברסיטה
נוהל קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (תשמ"ח)				שם ההוראה:

פרק רביעי: פדיון, הורשה והעברה

21. הזכויות ניתנות לפדיון:

זכויותיו של חבר סגל בקרן ניתנות לפדיון עם פיטוריו, התפטרותו, תום מינויו, או פטירתו.

22. התפטרות ופיטורין:

חבר סגל שפוטר או התפטר, תשלם לו האוניברסיטה, סמוך להפסקת עבודתו, את סכום היתרה הרשום לזכותו בקרן.

23. תום מינוי:

חבר סגל שתם מינויו, תשלם לו האוניברסיטה, סמוך להפסקת עבודתו, את סכום היתרה הרשום לזכותו בקרן.

24. שינוי מעמד:

חבר סגל ההופך לחבר הסגל המינהלי, או ההופך למורה מן החוץ או למילגאי או היוצא לגימלאות וחבר סגל היוצא להשתלמות פוסט-דוקטורט, יהיה רשאי - לפי בחירתו שלו - לפדות את זכויותיו בקרן, או לנצלן בעתיד (בתנאים כנקוב בסעיף 32 שלהלן).

25. פטירה:

נפטר חבר הסגל, תשלם האוניברסיטה ליורשיו - על פי צו ירושה או צו קיום צוואה - את סכום היתרה הרשום לזכות הנפטר בקרן.

26. הפדיון ייעשה בשקלים:

כל התשלומים האמורים בסעיפים 22 עד 25 (כולל) ייעשו בשקלים, לפי השער היציג של הדולאר של ארה"ב, ומהסכומים המגיעים לחבר הסגל (או ליורשיו) תנכה האוניברסיטה את המס שיש לנכות על פי הוראות כל דין.

27. העברת זכויות:

חבר סגל העובר מהאוניברסיטה למוסד אחר להשכלה גבוהה, בישראל, ולהיפך, רשאי לבקש - אם יש בין המוסדות הסכם העברת זכויות בר-תוקף - להעביר זכויותיו בקרן מהמוסד אותו עזב למוסד אליו הצטרף.

אישור הבקשה או דחייתה, ייעשה על פי ובהתאם לכללים שבהסכם העברת הזכויות שבין המוסדות.

<u>מספר ההוראה</u>	<u>תאריך פרסום</u>	<u>11</u>	<u>דף מספר</u>	אוניברסיטת תל-אביב
04-110	6.6.88	18	מתוך	הוראות האוניברסיטה
נוהל קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (תשמ"ח)				שם ההוראה:

פרק חמישי: הקפאת זכויות

28. **תחולה:**
- חבר סגל הפורש לגימלאות, חבר סגל הפורש מעבודתו באוניברסיטה מסיבה אחרת וחבר סגל העובר למוסד אקדמי אחר שבקשתו להעברת זכויות לא אושרה, יהיו זכאים להקפיא זכויותיהם בקרן (במקום לפדותן).
29. **בקשת הקפאה:**
- הקפאת זכויות תיעשה אך ורק על יסוד בקשה בכתב, חתומה בידי חבר הסגל, שתוגש למדור מורים שבאגף כח-אדם.
30. **משך ההקפאה:**
- ההקפאה תהיה לתקופה שאינה קצובה מראש ותסתיים בכל אחד מהמקרים הבאים:
- 30.1 בעת שחבר הסגל יבקש, לפדות יתר זכויותיו בקרן.
- 30.2 בעת שחבר הסגל ילך לעולמו.
31. **פדיון לאחר הקפאה:**
- נפדו זכויות חבר סגל בקרן לאחר הקפאתן, ייעשה הפדיון בשקלים ובניכוי המס שיש לנכות על פי כל דין.
32. **כללי מימוש זכויות שהוקפאו:**
- חבר סגל מאלה המפורטים בסעיף 24 דלעיל, אשר הקפיא זכויותיו בקרן, יהיה רשאי לממש זכויות אלה למטרות ובתנאים כמפורט בפרק השישי, ועל פי הליכים, כמפורט בפרק השמיני לתקנון זה.
- פרק שישי: תנאים למימוש זכויות שנצברו בקרן**
33. **הגדרות:**
- בפרק זה ובאלה שלאחריו -
- 33.1 **"פעילות אקדמית"** פירושה, פעילות מדעית/מחקרית - כמו מחקר, מתן הרצאה מדעית, השתתפות בכינוס או סימפוזיון מדעי, השתלמות מקצועית וכיו"ב - הנערכת בארץ או בחו"ל.

33.2 "הוצאה מותרת"
(28.2.2002)

פירושה, שימוש בכספים שנרשמו לזכות חבר סגל בקרן למימון פירסומים בכתבי עת מדעיים, לתשלום דמי חבר באגודות מקצועיות, לתשלום דמי מינוי על כתבי עת מדעיים ומקצועיים, לתשלום דמי בדיקת מאמרים, לתשלום עבור תרגומים של ספרות מקצועית, או לכל מטרה אחרת שתאושר, מזמן לזמן על ידי רשויות האוניברסיטה המוסמכות.

34. **מטרות שימוש מותרות:**
(25.10.90)

חבר סגל רשאי להשתמש בכספים הרשומים לזכותו בקרן למימון הוצאה מותרת או למימון פעילות אקדמית, ומשזו האחרונה מתקיימת בחו"ל, רשאי הוא להשתמש בכספים אלה, בין היתר, אף לרכישת כרטיסי נסיעה.

35. **שימוש בחו"ל במט"ח:**

חבר סגל המשתמש בכספים מאלה הרשומים לזכותו בקרן למימון פעילות אקדמית בחו"ל, יקבל - בכפוף לאמור בפרק התשיעי שלהלן ולהוראות שלטונות מס הכנסה ו/או משרד האוצר - את הסכומים שאושרו לו בדולארים של ארה"ב.

36. **פוסט-דוקטורט:**

חבר סגל היוצא לפוסט-דוקטורט בחו"ל עם סיום העסקתו באוניברסיטה יהיה זכאי - חרף סיום העסקתו - להשתמש בכספים הרשומים לזכותו בקרן למימון פוסט-דוקטורט זה ולקבל, על כן, כספים אלה במט"ח (בכפוף לאמור בפרקים השמיני והתשיעי שלהלן).

37. **מעבר למסלול שאינו מזכה:**

חבר סגל שהפך למילגאי, למורה מן החוץ או לעובד מינהלי, יהיה רשאי להשתמש בכספים הרשומים לזכותו בקרן, למטרות כמפורט בפרק זה ובתנאים כמפורט בפרקים השביעי, השמיני והתשיעי, אף שבעת שימוש כאמור אין הוא בבחינת חבר סגל (כהגדרתו בסעיף 3.12 דלעיל).

פרק שביעי: זכויות היוצאים לפעילות אקדמית בחו"ל

סימן א': כרטיסי נסיעה

38. **זכות לכרטיסי נסיעה:**
(25.10.90)

חבר סגל היוצא לפעילות אקדמית בחו"ל, רשאי להשתמש בכספים הרשומים לזכותו בקרן אף לרכישת כרטיס נסיעה עבורו בלבד (ולא עבור בן משפחה המצטרף אליו), ליעד שבו תתקיים פעילות זו וחזרה.

מספר ההוראה	תאריך פרסום	13	דף מספר	אוניברסיטת תל-אביב
04-110	6.6.88	18	מתוך	הוראות האוניברסיטה
נוהל קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (תשמ"ח)				שם ההוראה:

39. סוכני נסיעות:

הכרטיסים האמורים בסימן זה יוזמנו על ידי האוניברסיטה באמצעות סוכן נסיעות מאלה שיאושרו על ידה מזמן לזמן.

סימן ב': ביטוח בריאות והיטל על נסיעות לחו"ל

40. ביטוח בריאות:

40.1 חבר סגל המשתמש - באישור הרשויות האקדמיות המוסמכות (המפורטות בפרק השמיני שלהלן) - בכספים הרשומים לזכותו בקרן למימון פעילות אקדמית בחו"ל, זכאי לקבל מהאוניברסיטה השתתפות בהוצאות ביטוח בריאות, שלו ושל בני משפחתו הנלווים אליו, למשך תקופת הפעילות שאושרה לו.

40.2 (18.4.94)

השתתפות האוניברסיטה בהוצאות ביטוח הבריאות של חברי הסגל תהיה בשיעור של 50% מהפרמיה בגין ביטוח חבר הסגל ובני משפחתו הנלווים (עד לתקרה שתיקבע מזמן לזמן ע"י האוניברסיטה)

40.3 ההשתתפות האמורה בסימן זה תינתן לחבר הסגל מראש, אם ירכוש פוליסה באמצעות האוניברסיטה, לפני צאתו לחו"ל, או עם שובו של חבר הסגל מחו"ל, לאחר שימציא לאוניברסיטה העתק הפוליסה שרכוש שם.

40.4 חבר סגל המשתמש ביתרת זכויותיו בקרן אחר פרישתו לגימלאות, יהיה זכאי, אף הוא, להשתתפות בביטוח בריאות בחו"ל, בתנאים האמורים בסימן זה.

41. היטל על נסיעות לחו"ל:

השתמש חבר סגל בכספים הרשומים לזכותו בקרן למימון השתתפות בכנס מדעי בחו"ל, תשלם האוניברסיטה, מתקציבה, את היטל הנסיעות שיחול על נסיעה זו.

השתמש חבר סגל בכספים הרשומים לזכותו בקרן למימון פעילות מדעית אחרת בחו"ל, ישלם את היטל הנסיעות שיחול על נסיעתו מתוך הכספים הרשומים לזכותו בקרן.

<u>מספר ההוראה</u>	<u>תאריך פרסום</u>	<u>דף מספר</u>	<u>14</u>	אוניברסיטת תל-אביב
04-110	6.6.88	מתוך	18	הוראות האוניברסיטה
נוהל קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (תשמ"ח)				שם ההוראה:

פרק שמיני: בקשות והליכי אישור

סימן א': שימוש למימון הוצאות מותרות

42. הגשת בקשה:

חבר סגל המבקש להשתמש בכספים הרשומים לזכותו בקרן למימון הוצאה מותרת, יגיש לראש מדור מורים שבאגף כח-אדם (להלן: "ראש המדור") בקשה שתיכלול את הפרטים הבאים:

42.1 מטרת ההוצאה.

42.2 סכום ההוצאה.

42.3 אסמכתא - כמו, חשבון, חשבונית, קבלה וכיו"ב - למהות ההוצאה ושיעורה.

43. אישור הבקשה:

הרקטור יקבע, מזמן לזמן, את תקרת סכום ההוצאה המותרת שרשאי לאשר ראש המדור לבדו. ראש המדור יהיה רשאי - לפי שיקול דעתו - שלא להחליט בבקשה שבתחום סמכותו אלא להעבירה לאישור הרקטור.

עלה סכום ההוצאה המותרת, המבוקש על ידי חבר סגל, על סכום התקרה שקבע הרקטור, יעביר ראש המדור הבקשה לאישור הרקטור.

סימן ב': שימוש למימון פעילות אקדמית

44. הגשת בקשה:

44.1 חבר סגל המבקש להשתמש בכספים הרשומים לזכותו בקרן לביצוע פעילות אקדמית, יגיש לדקאן, באמצעות ראש היחידה האקדמית עליה הוא נמנה (וביחידות בהן אין ראש יחידה אקדמית, ישירות לדקאן) בקשה לאישור השתתפותו בפעילות אקדמית זו.

44.2 בפרק זה - "ראש יחידה אקדמית" פירושו - ראש ב"ס, ראש חוג, ראש מחלקה או ראש מכון פנימי.

45. פרטי הבקשה:

הבקשה תכלול:

45.1 תיאור הפעילות האקדמית המתוכננת (מחקר, כנס, סימפוזיון וכו').

45.2 משך הפעילות האקדמית המתוכננת.

<u>מספר ההוראה</u>	<u>תאריך פרסום</u>	<u>דף מספר</u>	<u>15</u>	אוניברסיטת תל-אביב
04-110	6.6.88	מתוך	18	הוראות האוניברסיטה

שם ההוראה: נוהל קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (תשמ"ח)

45.3 מקום הפעילות האקדמית המתוכננת (ארץ, עיר, מוסד).

45.4 מועדי היציאה והחזרה המתוכננים.

45.5 העתקי מכתבי הזמנה (מקום שישנם כאלה).

46. המלצות:

ראש היחידה האקדמית יצרף לבקשה את המלצתו ויעבירנה לדקאן; הדקאן - מקום שאין הוא הרשות המאשרת - יצרף לבקשה את המלצתו שלו ויעבירנה, יחד עם המלצת ראש היחידה האקדמית (מקום שיש כזה), לרקטור.

47. הרשות המאשרת: (13.6.93)

47.1 החלטת רקטור:
(16.6.93)
(1.1.98)

בקשה לביצוע פעילות אקדמית בחו"ל משך פרק זמן שאינו עולה על שישים (60) ימים, הנופל בתקופה בה אין מתקיימים לימודים באוניברסיטה, תהיה טעונה אישור דקאן בלבד, וכשפרק הזמן עולה על שישים (60) ימים תהיה היא טעונה אישור הרקטור.

47.2 בקשה לביצוע פעילות אקדמית בחו"ל בתקופה בה מתקיימים לימודים באוניברסיטה תהיה טעונה אישור דקאן בלבד אם נתקיימו בה כל התנאים שלהלן:

47.2.1 הינה לפרק זמן שאינו עולה על עשרה (10) ימים.

47.2.2 אמורה להתבצע ביעד אחד.

47.2.3 מצורפת אליה הזמנה או מסמך אחר (כגון: טופס רישום לוועידה וכיו"ב).

לא נתקיים אחד התנאים דלעיל, תהיה הבקשה טעונה אישור הרקטור, וזאת למעט בקשות של גימלאים ורופאים קליניים אשר תהינה טעונות אישור הדקאן בלבד.

47.3 בקשת דקאן לביצוע פעילות אקדמית בחו"ל, בכל זמן שהוא, תהיה טעונה אישור הרקטור.

47.4 מתן אישורים עפ"י סעיף זה ייעשה עפ"י ובהתאם למגבלות האמורות בנוהל "נוכחות חברי הסגל האקדמי בקמפוס" (הוראה 015-11).

47.5 הרקטור יהיה רשאי לשנות, מזמן לזמן, את פרק הזמן הנקוב בסעיף 47.1.

48. אישור הבקשה או דחייתה:

48.1 ההחלטה אם לאשר בקשה או לדחותה, כולה או חלקה, נתונה לשיקול דעתו של הדקאן או הרקטור, הכל לפי העניין.

<u>מספר ההוראה</u>	<u>תאריך פרסום</u>	<u>דף מספר</u>	<u>16</u>	אוניברסיטת תל-אביב
04-110	6.6.88	מתוך	18	הוראות האוניברסיטה

שם ההוראה: נוהל קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (תשמ"ח)

48.2 חבר סגל יהיה רשאי לצאת לפעילות אקדמית בחו"ל ע"י הקרן, רק אם אישרו הדקאן או הרקטור - הכל לפי העניין - יציאתו, ויהיה עליו לעשות כן במועדים ובתנאים כנקוב באישור.

49. כתב אישור:

49.1 האישור, בכתב, בחתימת הרקטור, או הדקאן, יתייחס לפרטים הבאים:

49.1.1 יעד (או יעדי) הפעילות האקדמית שאושרה.

49.1.2 משך הפעילות האקדמית המאושרת.

49.1.3 מועד תחילת הפעילות האקדמית שאושרה.

49.2 העתקים מכתב האישור יימסרו למבקש ולמדור מורים שבאגף כח-אדם.

פרק תשיעי: הסדרי יציאה, חזרה, דיווח והתחשבנות

סימן א': הסדרי יציאה לפעילות אקדמית בחו"ל

50. מועד הסדרת מימוש זכויות:

חבר סגל שאושרה יציאתו לפעילות אקדמית בחו"ל ע"י הקרן, יפנה למדור מורים שבאגף כח-אדם, לפחות חודש ימים לפני מועד יציאתו על מנת להסדיר את מימוש זכויותיו.

51. כרטיסי טיסה ומט"ח:
(25.10.90)

51.1 האוניברסיטה:

תורה לסוכן נסיעות מאלה האמורים בסעיף 39, לספק לחבר הסגל, ולו בלבד, כרטיס נסיעה ליעד (או ליעדים) שאושר ע"י הרשות המאשרת.

51.2 (25.10.90)

51.1 אין באמור בס"ק 51.1 דלעיל כדי לגרוע מזכותו של חבר סגל המצוי בחו"ל לרכוש שם (ושלא באמצעות סוכן מאלה האמורים לעיל), כרטיסי נסיעה ליעד בו מתקיימת פעילות אקדמית שהשתתפותו בה אושרה לאחר צאתו את הארץ.

51.3 (25.10.90)

תקציב לחבר הסגל מט"ח בשיעור שייקבע, מזמן לזמן, ע"י רשויות המדינה המוסמכות, כאש"ל מוכר לפעילות אקדמית בחו"ל.

חבר הסגל יהיה רשאי לבחור בין קבלת אש"ל ללא קבלות לבין קבלת אש"ל תמורת קבלות, על המתחייב מכך לפי תקנות מס ההכנסה.

מספר ההוראה	תאריך פרסום	דף מספר	17	אוניברסיטת תל-אביב
04-110	6.6.88	מתוך	18	הוראות האוניברסיטה
נוהל קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (תשמ"ח)				שם ההוראה:

52. קבלת מט"ח:

האוניברסיטה תקבע, לפי שיקול דעתה, באיזה בנק ובאיזה סניף יקבל חבר הסגל היוצא לחו"ל את הקצבת המט"ח שאושרה לו.

53. הסכמה לקיזוזים:
(25.10.90)

כל חבר סגל שיקבל הקצבה על בסיס אש"ל תמורת קבלות, יחתום, לפני קבלת ההפניה לבנק, על טופס שבו ייקבע כי אם לא ימצא - תוך 30 יום ממועד שובו מחו"ל - הקבלות הנדרשות, תהיה האוניברסיטה זכאית לקזז משכרו ההפרש שבין סכום האש"ל תמורת קבלות לבין סכום האש"ל ללא קבלות. הסכום שיקוזז כאמור ישוב ויירשם כהקצבה בכרטיס הקרן של חבר הסגל.

סימן ב': דיווח והתחשבנות

54. הגשת דו"ח:

תוך שלושים (30) יום ממועד שובו של חבר סגל מפעילות אקדמית בחו"ל יהיה עליו להגיש למדור מורים דו"ח שיפרט את מועד צאתו לחו"ל ומועד שובו ארצה; לדו"ח יצורפו -

54.1 כרטיס הטיסה ששימש אותו בנסיעתו.

54.2 הקבלות שבגינן קיבל הוא אש"ל תמורת קבלות (או כאלה שבגינן מבקש הוא לקבל הפרש אש"ל עם שובו).

55. ימי אש"ל ששולמו ביתר:

נמצא כי שולמו לחבר הסגל ימי אש"ל במספר העולה על מספר הימים בהם שהה הוא בפועל בחו"ל, יחזיר חבר הסגל ההפרש במזומן (ולא על ידי ניכוי ממשכורתו).

נמצא כי חבר הסגל שהה בחו"ל למעלה ממספר הימים שאושר לו על ידי הרשות המאשרת, לא יהיה הוא זכאי לתוספת אש"ל בגין ימים נוספים אלה.

56. התחשבנות:

ההתחשבנות לגבי האש"ל ששולם לחבר הסגל תיעשה תוך 30 יום ממועד שובו של חבר הסגל ארצה, וזאת באופן המפורט להלן:

56.1 ---

56.1.1 חבר הסגל שיקבל הקצבה על בסיס אש"ל תמורת קבלות יחוייב להחזיר אותו חלק של הסכום ששולם לו מראש, לגביו לא יהיו בידיו קבלות כפי שיידרש, מזמן לזמן, על ידי שלטונות המס.

<u>מספר ההוראה</u>	<u>תאריך פרסום</u>	<u>דף מספר</u>	<u>אוניברסיטת תל-אביב</u>
04-110	6.6.88	18 מתוך 18	הוראות האוניברסיטה
נוהל קרן הקצבות לקשרי מדע בינלאומיים (תשמ"ח)			שם ההוראה:

56.1.2 חבר סגל שיקבל הקצבה על בסיס אש"ל ללא קבלות יהיה זכאי לקבל מהאוניברסיטה סכומים לגביהם יהיו בידי קבלות כפי שיידרש, מזמן לזמן, על ידי שלטונות המס (ובלבד שהסכום הכולל שישולם לחבר הסגל לא יעלה על התקרה המותרת לאש"ל תמורת קבלות). התשלום ייעשה בשקלים.

56.2 (25.10.90)

הסתבר בעת עריכת ההתחשבות האמורה בפסקה 56.1.1 כי על חבר הסגל להחזיר לאוניברסיטה כספים, תהיה הברירה בידי חבר הסגל, או שיחזיר כספים אלה במזומן או בהמחאות נוסעים בתוך 30 יום מתום המועד שנקבע לעריכת ההתחשבות, או, אם לא יעשה כן, תזקוף האוניברסיטה סכום השווה לסכום החוזר למשכורתו הקרובה ותנכה מסכום הזקיפה את סכום המס המתאים.

56.3 לא ערך חבר סגל ההתחשבות האמורה בסעיף זה בתוך המועד הנקוב בו, או לא שילם סכום שעליו להחזיר לאוניברסיטה על פי התחשבות כאמור, תוך 30 יום נוספים, תהיה האוניברסיטה זכאית לקזז סכומים כאמור משכרו.

פרק עשירי: תחילה

57. תחילה:

תחילתו של נוהל זה ביום פירסומו.

58. ביטולים:

נוהל זה מבטל הסעיפים הרלבנטיים לעניין קרן השתלמות שבנוהל מענק שבתון, כרטיסי טיסה וקרן השתלמות (הוראה 04-110) ובא במקומם.

59. אחריות לביצוע:

האחריות לביצוע הוראה זו חלה על הרקטור וסגנו, הסמנכ"ל לכח-אדם והדקאנים, כל אחד בתחומו.