

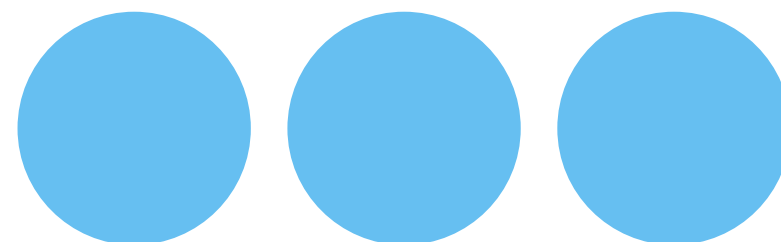


אוניברסיטת תל אביב

עיקרי הסכם הסגל

האקדמי הבכיר

אפריל 2024



- ביום 9.4.2024 נחתם הסכם בין ההנהלות לארגוני הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות
- במצגת זו יפורטו עיקרי ההסכם
- יצוין כי אם קיים הבדל בין הכתוב במצגת לבין הכתוב בהסכם השכר, יגברו הוראות הסכם השכר

הסכם הסגל הבכיר

תקופת ההסכם - 1.1.2020 ועד 31.12.2027

תוספות שכר -

החל מיום 1.10.2023 - תשולם תוספת אחוזית בשיעור 1.25%

בנוסף תוספת שקלית קבועה של 626 ₪ (שי"ע ל- 2.75%)

תוספות אלו ישולמו במשכורת חודש מאי 2024 רטרול-ל-1.10.23.

החל מיום 1.10.2024 - השלמת התוספת האחוזית ל- 2.25%

החל מיום 1.12.2024 - השלמת התוספת האחוזית ל- 4.25%

החל מיום 1.4.2025 - השלמת התוספת האחוזית ל- 5.75%

החל מיום 1.4.2026 - השלמת התוספת האחוזית ל- 7.25%

החל מיום 1.4.2027 - השלמת התוספת האחוזית ל- 8.25%

תוספות

שכר



אוניברסיטת תל אביב

מענק חד פעמי – ישולם מענק חד פעמי בסך של 8,895 ₪ למשרה מלאה
בהתאם לתנאי הזכאות המפורטים בהסכם, לרבות העסקה ברצף בין
התאריכים 1.12.2022 ועד 1.9.2023.

המענק שולם במשכורת חודש אפריל. הועברה מקדמה על חשבון התשלום
ב-9.4.2024 בסך 3,800 ₪.

מענק חד פעמי

ניכוי שכר בגין שביתה-

- בתאריכים 1.5.2023, 3.5.2023 ובין התאריכים 21.5.2023 ועד 4.6.2023 התקיימה שביתה של חברי הסגל האקדמי הבכיר (סה"כ 12 ימי שביתה).
- בהתאם להסכם יבוצע ניכוי שכר חלקי בלבד במשכורת חודש מאי 2024 לכל חברי/ות הסגל האקדמי הבכיר שהועסקו בתקופת השביתה, למעט מי שנעדרו בשל: שבתון, מחלה, תקופת לידה והורות, שמירת הריון או מילואים וכן חופשה ללא תשלום. **האמור מבטל הנחיות והצהרות קודמות שניתנו בנושא.**
- ניכוי השכר יעמוד על 30% מתוך 50% מכל רכיבי השכר למעט תוספות תפקיד ותוספות מחקר, כלומר בגין 12 ימי שביתה יתבצע ניכוי בשיעור של 8.18%.

ניכוי שכר בגין שביתה

סוכם על שינוי כללי פדיון והורשה של קרן קשרי מדע כלהלן:

דור א- חבר סגל בכיר שהחל העסקתו לפני יום התחילה של ההסכם
18.4.2024. זכויות הפדיון ו/או הורשה יהיו כלהלן:

1. חבר סגל אקדמי בכיר שביום 1.6.2023 (המועד הקובע) רשומה לזכותו יתרה העולה על \$ 35,000 - הסכום המרבי של הפדיון ו/או ההורשה, לפי העניין, יהיה היתרה שבמועד הקובע, או הסכום לו היה זכאי בעת סיום יחסי העבודה בנסיבות המזכות בפדיון ו/או הורשה, בהתאם להוראות הקיימות במוסד, לפי הסכום הנמוך מבניהם.

2. חבר סגל אקדמי בכיר שביום 1.6.23 (המועד הקובע) רשומה לזכותו יתרה נמוכה מ - \$ 35,000 - הסכום המרבי של הפדיון ו/או ההורשה לא יעלה על \$ 35,000 ולפי הסכום הנמוך מבין שני אלה:

- ❖ היתרה הרשומה לזכותו של חבר הסגל במועד הקובע, או היתרה שתעמוד לזכותו בתום שלוש שנים מהמועד הקובע, לפי הגבוה מבין השתיים.
- ❖ הסכום לו יהיה זכאי בעת סיום יחסי העבודה בנסיבות המזכות בפדיון ו/או הורשה, לפי העניין, בהתאם להוראות הקיימות במוסד.

קרן קשרי מדע

יתרת קק"מ בעת פרישה לגמלאות של דור א

- בעת פרישה לגמלאות תרשם היתרה שלא ניתן לפדות וניתן יהיה להשתמש ביתרה זו לשימושים להם משמשת קרן מחקר לגמלאים ובכפוף להצהרת הגמלאי על היותו פעיל מחקרית בנוסח הנדרש כיום לשימוש בקרן מחקר לגמלאים ואישור המוסד להצהרה כנהוג באוניברסיטה.
- אם במשך שנתיים לא הוכר הגמלאי כפעיל אקדמית/מחקרית - תימחק היתרה.
- ככל שקיימת זכאות לקרן מחקר לגמלאים, ניתן יהיה להשתמש בקרן מחקר לגמלאים במקביל לשימוש ביתרה.
- יובהר כי בכל מקרה השארית אינה ניתנת לפדיון או להורשה.

קרן קשרי
מדע

דור ב

חבר/ת סגל אקדמי בכיר אשר החל עבודתו לאחר 18.4.2024:

1. יתרת קרן קשרי מדע שתעמוד לרשותו לא תעלה על סכום השווה לסכומי ההקצבה לה היה זכאי בשלוש השנים האחרונות.
2. יתרת הקרן לא ניתנת כלל לפדיון או הורשה.

תעריפי קרן קשרי מדע

בין השנים 1.10.2023 ועד 1.10.2028 יחול שינוי הדרגתי במנגנון עדכון התעריפים באופן שיצמצם את הפער בכ 50% בתעריפים בין הדרגות.



קרן קשרי
מדע

החל מתשפ"ה יחל יישום הדרגתי של תשלום מענקי הצטיינות לחלק מחברי סגל בגין הצטיינות בהוראה ובמחקר.

התקציב לתשלום מענקים יעלה בהדרגה ויעמוד על 2.7% מעלות השכר של הסגל הבכיר.

התקציב יחולק לעד 27% מחברי הסגל בכל שנה, כאשר:

1/3 מהתקציב יחולק עבור מענקי הצטיינות בהוראה ל-9% מחברי הסגל ו-2/3 יחולק בגין הצטיינות במחקר ל-18% מחברי הסגל.

הקריטריונים יפורסמו בהמשך על ידי הוועדה שהקים הרקטור לעניין זה

מענקי מצוינות

שינוי תקרת הכנסה

שינוי תקרת הכנסה- כיום קיימת מגבלה לפיה סך תוספות השכר לחבר/ת הסגל הבכיר לא יעלה על 190% מהשכר האישי בחישוב שנתי.

סוכם כי במקרה של חריגה כאמור, תחושב התקרה לפי שכר של 190% מדרגת פרופ' מן המניין בשיא הוותק בחישוב שנתי לדרגות מרצה, מרצה בכיר ופר"ח, ולפי 198% משכר פמ"ה בשיא הוותק לדרגת פמ"ה. חריגה זו מהתקרה הינה רק על חשבון תקציב השכר במענק מחקר מסוג א. בכל מקרה אין בשינוי זה כדי לשנות את השיעור וסכום התוספת המקסימלית על פי ההנחיות לתוספות מחקר.

במסגרת ההסכם סוכמו נושאים נוספים כגון: עדכון נוסח מענק הקריטריונים, תמיכה בהוראה מקוונת בהתאם למדיניות המוסד, מתן כלים נוספים לקליטת חברי סגל אקדמי בכיר חדשים, עדכון קצבת גמלאים בפנסיה תקציבית שפרשו בשנות ההסכם.

נושאים נוספים