

ה ס כ ם

שנערך ונחתם בתל-אביב, ביום 6 לחודש מרץ 2000

ב י ן

אוניברסיטת תל-אביב
(שתיקרא להלן, לשם הקיצור בשם "האוניברסיטה")

מצד אחד,

ל ב י ן

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת תל-אביב
(שייקרא להלן, לשם הקיצור, בשם "הארגון")

מצד שני,

מ ב ו א

ה ו א י ל והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר תנאי שכר של חברי הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת תל אביב,

ו ה ו א י ל והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במהלך משא ומתן זה,

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלהלן:

1. המבוא לחסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

2. העסקת תלמידי תואר שלישי שאינם מועסקים כמדריך אסיסטנט באוניברסיטת תל-אביב:

- 2.1 תלמיד לתואר שלישי שהאוניברסיטה מבקשת להעסיקו בשירותה, כולל תלמיד במסלול ישיר לתואר שלישי, שאינו מדריך או אסיסטנט, יועסק במעמד של מורה עוזר.
- הוראה זו לא תחול על תלמידים לתואר שלישי שיועסקו במחקר על חשבון תקציבי מחקר ו/או פרוייקטים, במסלול חוקרים, בהעסקה לחלקי סמסטר, ביחידה לשפות, בחטיבה לתכניות מיוחדות.
- 2.2 ---
- 2.2.1 תלמיד לתואר שלישי המועסק באוניברסיטה בשנת הלימודים תש"ס וזו היא שנת לימודיו הרביעית ומעלה לתואר בפקולטות למדעי הרוח, ניהול, חברה, אמנויות ומשפטים, יועבר בסמסטר ב' תש"ס, למסלול "אסיסטנט מדריך".
- 2.2.2 בשנת הלימודים תשס"א יועברו כל יתר התלמידים לתואר שלישי המועסקים באוניברסיטה באחת הפקולטות המנויות בסעיף 2.2.1 לעיל, למסלול "אסיסטנט מדריך".
- 2.2.3 בשנת הלימודים תשס"ב יועברו למסלול "אסיסטנט מדריך" כל יתר תלמידי תואר שלישי שיועסקו באוניברסיטה שזו היא שנת לימודיהם השלישית ומעלה, לתואר שלישי.
- 2.2.4 בשנת הלימודים תשס"ג יועברו למסלול "אסיסטנט מדריך" כל יתר תלמידי תואר שלישי שיועסקו באוניברסיטה שזו היא שנת לימודיהם השנייה ומעלה, לתואר שלישי.
- 2.2.5 בשנת הלימודים תשס"ד יועברו למסלול "אסיסטנט מדריך" כל יתר תלמידי תואר שלישי שיועסקו באוניברסיטה.
- 2.3 אסיסטנט/מדריך המועסק בהיקף הנופל מ- 50% משרה והאוניברסיטה לא איפשרה את העסקתו בהיקף של מחצית משרה ומעלה, יהיה זכאי להקצבה לקרן לקשרי מדע בינלאומיים, ולהקצבה לקרן השתלמות, יחסית להיקף משרתו בפועל.
- 2.4 טבלת השכר של חברי הסגל האקדמי הזוטר בעלי מינוי של מדריך (מדריך ד"ר או מדריך) ושל אסיסטנטים (אסיסטנט ב' או א') תהיה כמפורט בטבלת השכר של ות"ת, ותתעדכן באותם מועדים באותו שיעור ובאותם תנאים וסייגים, לפיהם תשתנה טבלת השכר של חברי הסגל האקדמי הבכיר, לפי הסכם או הסדר ברמה הארצית, כפי שהיה נהוג עד כה לפני ומאז שבוטל הסכם השכר הארצי מיום 31.5.94.

טבלת השכר כוללת רכיבי שכר אלה בלבד:

2.4.1 שכר משולב ותוספת לשנת ותק;

2.4.2 תוספת אקדמית.

2.5 מורה עוזר:

"מורה עוזר" לצרכי הסכם זה פירושו - תלמיד לתואר שלישי באוניברסיטת תל-אביב, המועסק בהתאם להוראת שעה בדבר העסקת מורים עוזרים באוניברסיטה, שהעתק ממנו מצ"ב להסכם זה.

2.6 העסקתם של מורים עוזרים תיעשה בכפוף לתנאים שיפורטו להלן;

ולהלן התנאים:

- 2.6.1 משך המינוי של מורה עוזר המועסק במשך שני סמסטרים יהיה שנים-עשר חודשים. משך המינוי של מורה עוזר המועסק במשך סמסטר אחד יהיה שישה חודשים.
- 2.6.2 מועד תחילת העסקתו של מורה עוזר יהיה 1 באוקטובר או 1 באפריל.
- 2.6.3 שכרם של מורים עוזרים יהיה כמפורט בטבלת השכר של ות"ת.
- 2.6.4 טבלת שכר זו תעודכן מעת לעת ע"י ות"ת, כפי שהיה נהוג עד עתה כנגזר מהסכמי הסגל האקדמי הבכיר.
- 2.6.4 בנוסף לשכרם יהיו המורים עוזרים זכאים לקבלת זכויות אלה, בתוקף החל מיום 1.10.99:
- 2.6.4.1 הפרשה חודשית לקרן השתלמות "המשתלם". ההפרשות לקרן תהיינה בדרך של ניכוי 2.5% משכרו של העובד ו- 7.5% על חשבון האוניברסיטה, ובסה"כ 10%.
- 2.6.4.2 ביטוח בקופת פנסיה צוברת, שתיבחר ע"י הארגון בתיאום עם האוניברסיטה. ההפרשות החודשיות לקופה תהיינה בשיעור של 5% שינוכו משכרו של העובד ות"ת 5% על חשבון האוניברסיטה, ובסה"כ 10%.
- 2.6.4.3 מלוא ההקצבה לקרן לקשרי מדע בינלא"א הנוהגת לגבי אסיסטנטים ומדריכים המועסקים בשירות האוניברסיטה.
- מורה עוזר (ג) יהא זכאי למלוא ההקצבה של אסיסטנט (ב).
- מורה עוזר (ד) יהא זכאי למלוא ההקצבה של מדריך.

--- 2.7

2.7.1 החל מיום 1.10.99 יבוטחו האסיסטנטים והמדריכים, המורים העוזרים, מורי המשנה ומורה עוזר לפי המסלול המקביל המועסקים באוניברסיטה בביטוח בקרן פנסיה צוברת שתיקבע לפי בחירת הארגון ובתיאום עם האוניברסיטה, והכל כפי שייקבע בהסכם המשותף שבין האוניברסיטה, הארגון והקופה.

ההפרשות החודשיות לקרן הפנסיה תהיינה בדרך של ניכוי - 5% משכרו של העובד ו- 5% על חשבון האוניברסיטה, ובסה"כ 10%.

2.7.2 החל מהמועד שייקבע בהסכם האמור בסעיף 2.7.1 דלעיל להעברה לפנסיה צוברת, לא יבוטחו עוד בכפוף להוראות סעיף 2.7.2 שלהלן, האסיסטנטים, המדריכים, המורים עוזרים, מורי המשנה והמורים העוזרים במסלול המקביל, בקופת התגמולים של הסגל האקדמי באוניברסיטת תל-אביב.

2.8 תלמידים הלומדים במסלול ישיר לתואר שלישי והמועסקים כמורים עוזרים או אסיסטנטים - מדריכים יהיו זכאים לתשלום "תוספת ותק תואר שני" כדלהלן;

2.8.1 מי שמועסק כאמור ביחידות בהן מוגדר המושג "תואר שני" במהלך הלימוד במסלול הישיר - תשלום תוספת הוותק במועד בו זכאי התלמיד לתואר שני כאמור.

2.8.2 מי שמועסק כאמור ביחידות אחרות - תשלום תוספת הוותק ממועד "מבחן הכשירות" אך לא לפני תום שנתיים ממועד תחילת לימודיהם במסלול הישיר לתואר שלישי.

באופן טיפוגרפי (כפי שצוין בסעיף 2.8.2) יש להוסיף את המילה "אך"

3. העסקת תלמידי תואר שני במסלול עוזרי הוראה:

3.1 ככלל יועסק תלמיד לתואר שני שהאוניברסיטה מבקשת להעסיקו בשירותה, כולל תלמיד במסלול ישיר לתואר שני, במעמד של עוזר הוראה.

הוראה זו לא תחול על תלמידים לתואר שני שיועסקו על חשבון תקציבי מחקר ו/או פרויקטים, במסלול חוקרים, בהעסקה בהוראה לחלקי סמסטר, ביחידה לשפות ובחטיבה לתכניות מיוחדות.

3.2 תקופת העסקתו של עוזר הוראה תהא כמפורט להלן:

3.2.1 משך ההעסקה של עוזר הוראה המועסק סמסטר אחד יהיה תמישה חודשים.

עוזר הוראה המועסק בסמסטר א' יועסק מיום 1 באוקטובר ועד ל- 28 בפברואר.

עוזר הוראה המועסק בסמסטר ב' יועסק יום 1 במרץ ועד ל- 31 ביולי.

3.2.2 משך ההעסקה של עוזר הוראה המועסק שני סמסטרים יהיה עשרה חודשים, מיום 1 באוקטובר ועד ל- 31 ביולי.

העסקת עוזרי הוראה בסמסטר קיץ תיעשה במינוי נוסף ונפרד.

3.3 עוזר הוראה יהיה זכאי לקבלת זכויות אלה, בתוקף החל מיום 1.10.99:

3.3.1 האוניברסיטה תבטח את עוזרי ההוראה בקופת פנסיה צוברת שתיקבע לפי בחירת הארגון בתיאום עם האוניברסיטה. ההפרשות החודשיות לקופה תהיינה בשיעור של ניכוי 5% ממשכורתו של עוזר ההוראה והפרשת המעביד של 5% על חשבון האוניברסיטה ובסה"כ 10%.

3.3.2 עוזרי הוראה יהיו זכאים להצטרף לאחר שני סמסטרים להעסקתם, לקרן השתלמות "המשתלם" המתנהלת בבנק הבינלאומי, וזאת למפרע מתחילת העסקתם.

מוסכם בזאת כי האוניברסיטה תפריש, מדי חודש, לחשבוננו בקרן, סכום השווה לסך של 7.5% מהמשכורת ותנכה במקביל 2.5% ממשכורתם של עוזרי ההוראה לקרן זו.

3.4 כללי העסקתם של עוזרי ההוראה יהיו בהתאם להוראות נוהל "עוזרי הוראה ומחקר" הנוהג באוניברסיטה והכללים הנקובים בנספח "כללי העסקת עוזרי הוראה" המצ"ב, והמהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

כל מקרה בו תהיה סתירה בין הוראות נוהל "עוזרי הוראה ומחקר" לבין נספח "כללי העסקת עוזרי הוראה" - תגברנה הוראותיו של הנספח.

3.5 שכרם של עוזרי ההוראה יהיה כמפורט בטבלת השכר של ות"ת, כפי שתעודכן מעת לעת ע"י ות"ת, כנגזר מהסכמי הסגל הבכיר וכפי שהיה נהוג עד כה ועפ"י הנוסחה שלהלן:

$$60\% \times X \text{ מהשכורתו החשולבת של אסיסטנט א'}$$

22

--- 3.6

3.6.1 עוזר ההוראה יהיה זכאי, בתקופת העסקתו, לפטור משכר לימוד בגין לימודיו באוניברסיטה, יחסית לשיעור משרתו בתקופת העסקה ועל בסיס שכר הלימוד שהוא משלם בפועל.

3.6.2 עוזר הוראה המועסק ברציפות בסמסטר א', בסמסטר ב' ובסמסטר קיץ, יהיה זכאי לפטור משכר לימוד בגין לימודיו באוניברסיטה גם בסמסטר הקיץ, יחסית לשיעור משרתו בסמסטר זה ועל בסיס שכר הלימוד שהוא משלם בפועל.

4. מורה מן החוץ:

האוניברסיטה תעסיק במעמד של מורה מן החוץ בדרגה 1 או א' עובדים אשר ביום הוצאת המינוי האוניברסיטה אינה מקום עבודתם היחיד, לפי הצהרתו של העובד.

העסקת עובדים אשר האוניברסיטה היא מקום עבודתם היחיד, תיעשה במסלול המקביל בהתאם לתקנון המינוריים במסלול המקביל למורים ולהוראות השעה לתקנון או באחד ממסלולי העסקה האחרים הנהוגים באוניברסיטה.

5. שקט תעשייתי:

5.1 הסכם זה ממצה את כל תביעות הארגון לתקופת תוקפו.

5.2 הארגון מתחייב לשמור על שקט תעשייתי ולא לנקוט צעדים ארגוניים או כל פגיעה אחרת בסדרי העבודה התקינים במשך תוקפו של הסכם זה בנושאים המוסדרים בו.

5.3 מובהר בזאת כי חילוקי דעות לפי הסכם זה בתקופת ההסכם, ייושבו בהליך יישוב חילוקי דעות בין נציג הארגון ונציג האוניברסיטה, ואם לא יגיעו להסכמה, יוכרעו ע"י בורר מוסמך.

5.4 הסכם זה אינו פוגע בתוקפם של הסכמים או הסדרים הקיימים בין הצדדים, ככל שאינם סותרים הסכם זה.

5.5 בתום תוקפו של הסכם זה או עם ביטולו, יהיה הארגון רשאי לנקוט בצעדים שייראו לו עפ"י דין. מוסכם ומובהר, כי ההליך הקבוע בחוק יישוב סכסוכי עבודה לגבי פנייה להליך יישוב חילוקי דעות, לא יחול על יחסי הצדדים, כל עוד לא נתנו הסכמתם מראש ובמפורש.

פ.ר

ל.ל
ל.ל

6. מוסכם בזאת כי הוראת השעה להעסקת מורים עוזרים באוניברסיטה, והוראת השעה לתקנון המינויים במסלול המקביל למורים ונספח כללי העסקה של עוזרי ההוראה, הנוהגים באוניברסיטה במועד חתימת הסכם זה, לא ישונו במהלכו של ההסכם, אלא אם כן נותן הארגון את הסכמתו לשינוי.

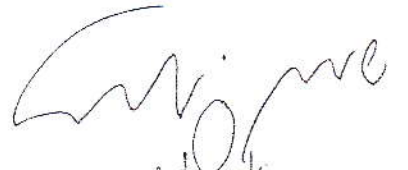
7. תוקף ההסכם:

7.1 תוקפו של הסכם קיבוצי מיוחד זה הינו לשנים תשי"ס ותשס"א (1.10.99 - 30.9.2001).

7.2 אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות סעיף 19 לחוק הסכמים קיבוציים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


ה א ר ג ו ן
ו ז י ת ן ה י ג ו ל ו ת א ק ד מ י ה ו ז ט ר
א ו נ י ב ר ס י ט ת ת ל - א מ י ם


א. א. ג.
ה א ו נ י ב ר ס י ט ת