

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 17 במרץ 2012

בין:

המוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים על ידי ועד ראשי האוניברסיטאות (להלן: "נר"ה");

האוניברסיטה העברית בירושלים

אוניברסיטת תל-אביב

אוניברסיטת בר-אילן

אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

מצד אחד, (כל אחד מיחידיו להלן: "מוסד" וביחד "צד א'")

לכין:

הפורום המתאם של ארגוני הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטאות (להלן: "הפורום המתאם") וארגוני הסגל האקדמי הזוטר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל, כלהלן:

מו"ת - ארגון מורים וחוקרים באוניברסיטה העברית

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת תל-אביב

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת חיפה

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת בר-אילן

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת בן-גוריון בנגב

ארגון סגל ההוראה בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

מצד שני, (כל אחד מיחידיו להלן: "ארגון" וביחד "צד ב'")

והצדדים גיהלו ביניהם משא ומתן כדבר הנאי העסקה של חברי הסגל כהגדרתם בהסכם זה להלן;

והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במהלך משא ומתן זה;

לפיכך הוסכם והוחצה בין הצדדים ברלעמן:

1. המבוא להסכם זה והצפויים לו מהורים חלק בלתי נפרד ממנו.

תקופת תוקפו של ההסכם והוראות מיוחדות בו

2. הסכם זה הינו הסכם קיבוצי לתקופה קצובה לשנים 1.10.2010 ועד 30.9.2014 (כולל). על אף האמור לעיל וככל מקרה, מובהר, שאין באמור כדי לגרוע מתקופת תוקפן החוזי של הוראות בהסכם זה שתחולתן היא לגבי תקופת זמן שמעבר לתקופת ההסכם כהגדרתה הנ"ל ולמען הסר ספק, תקופת תוקפו של סעיף מיצור התכיעות הינה עד ליום 31.12.2014 ותקופת תוקפו של סעיף הטקט החעשייתי הינה עד ליום 30.9.2015.

תחולת ההסכם והגדרות

תחילתו של הסכם זה תהיה על חברי הסגל האקדמי היוסר, עמיתי ההוראה והמורים מן החוץ, כהגדרתם בהסכם הקיבוצי מיום 14.12.04 (להלן - "חברי הסגל")

שכר

הוספת השכר לחברי הסגל, תהינה כמפורט להלן:

- 4.1 החל מיום 1.10.11 תשולם תוספת של 1.4%.
- 4.2 החל מיום 1.1.12 תשולם תוספת שהיא השלמה של התוספת שבסעיף 4.1 לעיל מ - 2.4% ל - 5.8%.
- 4.3 החל מיום 1.1.13 תשולם תוספת שהיא השלמה של התוספת שבסעיף 4.2 לעיל מ - 5.8% ל - 8.7%.
- 4.4 החל מיום 1.1.14 תשולם תוספת שהיא השלמה של התוספת שבסעיף 4.2 לעיל מ - 8.7% ל - 11.6%.
- 4.5 בסיס השכר לעניין סעיפים 4.1 - 4.4 הינו רכיבי השכר הבאים: שכר משולב (כולל ותק), תוספת אקדמית וניידות, ביגוד טלפון ותוספת שחיקה בהתאם לטבלאות השכר, שהיו בתוקף ערב חתימת הסכם זה והמתפרסמות על-ידי ותי"ת לגבי חברי הסגל.

התשלומים השוטפים וההפרשים הנוכחיים מסעיף 4.1 - 4.2 לעיל ישולמו במשכורת הראשונה שתשולם לחברי הסגל לאחר חתימת הסכם זה או לפי המאוחר, במשכורת חודש, שלאחר מכן.

הוספת שכר לסטודנטים לתואר שני העוסקים בהוראה ו/או הדרכה פרונטאלית

סטודנט לתואר שני, המועסק כעוזר הוראה, העוסק בהוראה פרונטאלית ו/או תרגול פרונטאלי ו/או הדרכה פרונטאלית של סטודנטים (כולל במעבדות ובסמינרים)(להלן: סטודנט לתואר שני העוסק בהוראה), יהיה זכאי בנוסף לאמור בסעיף 4 לעיל, לתוספת שכר המפורטת להלן על השכר המשולם בגין פעילויות אלה. תוספת השכר תחושב השולם על השכר בעד חלק המשרה או כולה לפי העניין, שבמסגרתו הוא עוסק בהוראה פרונטאלית ו/או תרגול פרונטאלי ו/או הדרכה פרונטאלית של סטודנטים (למען הסר ספק, על-פי משקלה של שעת הוראה או שעת הדרכה, לפי העניין, כמפורט בסעיף 15.1.1 או 15.1.2, לפי העניין, להסכם הקיבוצי מיום 14.12.04 (להלן: הסכם 2004)), כלהלן:

- 6.1 החל מיום 1.10.12 תשולם לסטודנט לתואר שני העוסק בהוראה תוספת שכר בשיעור של 4% על רכיבי השכר הבאים (מחלק המשרה כאמור בסעיף 6 לעיל): שכר משולב (כולל ותק), תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד טלפון) ותוספת שחיקה, בהתאם לטבלאות השכר המתפרסמות על-ידי ותי"ת.
- 6.2 בנוסף לאמור בסעיף 6.1 לעיל, החל מיום 1.10.13, תשולם תוספת שכר אחוזית דיפרנציאלית, שבכר מיקרה לא תשולם כתוספת בשיעור אחיד, כלהלן:

6.2.1 עלות התוספת (לצורך קביעת הקריטריונים כלבר כאמור בסעיף 6.2) (להלן) תהיה בשיעור של 4% משכרם של הסטודנטים לתואר שני העוסקים בהוראה, בשנת הלימודים תשע"ג, הכולל את התוספות שלפי סעיפים 4.1 עד 4.3 (כולל) לעיל, לפי רכיבי השכר הבאים: (שכר משולב (כולל ותק), תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד טלפון) ותוספת שחיקה, בהתאם לטבלאות השכר המתפרסמות על-ידי ותי"ת, וזאת מחלק המשרה כאמור בסעיף 6 לעיל (להלן - "עלות התוספת").

6.2.2 שיעורי התוספת הדיפרנציאלית ייקבעו לפי קריטריונים, שיוצעו על-ידי ות"ת וייקבעו בהסכמה, באופן סופי על-ידי ועדה משותפת לצד א, צד ב' ות"ת, בין היתר, על בסיס מספר הסטודנטים הרשומים בפועל לקבוצות התרגול וההוראה, באופן שמוכיח מימוש עלות התוספת על בסיס סימולציה כמפורט בסעיף 6.2.3 להלן (להלן "הקריטריונים"). תוצאות הסימולציה האמורה יועגו לממונה על השכר, על מנת שהממונה על השכר יוכל לאשר ושהוצאות הסימולציה תואמות את עלות התוספת.

6.2.3 סימולציה להדגמה מימוש עלות התוספת וכהגדרה בסעיף 6.2.1 ולקריטריונים היעשה לפי נהוגי שנת הלימודים השנייה.

6.2.4 ככל שלאור הקריטריונים לא מתאפשר לשלם את התוספת מדי חודש, כבר בתחילת הסמסטר, תשולם התוספת במשכורת החדשה השלישי לסמסטר, עבור הסמסטר כולו.

6.2.5 יו"ד ות"ת תודיע לצדדים על מחויבותו לקביעת הקריטריונים ומימונם.

6.3 תוספות השכר שלפי סעיפים 6.1 ו- 6.2 לעיל יהיו שכר לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963. הפרשות לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנהוגה לגבי השכר המשולב והן גם לא תובאנה בחשבון לעניין הישוב השלמת השכר עד לשכר המונימום כמשמעותו בחוק שכר מונימום, התשמ"ז-1987.

#### הערת שנת וותק לעמותת הוראה ב'

הת"ת תודיעה לצדדים כי החל ביום 1 בדצמבר 2012, יתווספו רק לטבלת השכר של עמותת הוראה ב', המתפרסמת על-ידי ות"ת, 5 שנות וותק (בעד שנות הוותק 26 - 30), כאשר שיעורה של תוספת הוותק וכללי הקידום שיוחלו לגביה בעד כל שנה במניין 5 שנות הוותק הנוספות הנ"ל ייקבע באותו אופן שלפיו נקבע שיעור תוספת הוותק ואופן הקידום בכל אחת משנות הוותק 1 - 25.

#### הפרשות לקופת גמל לקצבה

ההגדלה בשיעורו דמי הגמולים לחברי הסגל, הזכאים ערב הסכם זה להפרשות לתגמולים בשיעור של 6% לקופת גמל ו/או קופת ביטוח, תהיה כמפורט להלן:

#### (א) לגבי השכר המבוטח בפנסיה צוברת

##### (1) בקופת גמל לקצבה, שהינה קרן פנסיה צוברת חדשה:

שיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה שהינה קרן פנסיה חדשה, בגין השכר המבוטח לפנסיה צוברת, יגדלו כדלקמן:

##### (א) החל ביום 1.1.2011

שיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים יגדל ב - 0.5%, ובלבד ששיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים בקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה, לא יעלה על 6.5%. שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת חברי הסגל יגדל ב - 0.5%, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל - 6%, לפי הנמוך מביניהם;



האמור בסעיף קטן זה יבוצע למפרע ליום 1.1.2011 החל מהמשכורת הראשונה שתשולם לחברי הסגל לאחר חתימת הסכם זה או לכל המאוחר, במשכורת החודש, שלאחר מכן.

(ב) החל ביום 1.1.2011:

שיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים יגדל ב - 0.5% נוסף, ובלבד ששיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים בקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה הנוספת, לא יעלה על - 7%.

שיעור הניכוי לתגמולים במשכורת חברי הסגל יגדל ב - 0.5% נוסף, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל - 0.5%, לפי הנמוך מביניהם:

(2) בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או בקופת גמל לא משלמת לקצבה ("תגמולים ופיצויים"):

במקרה בו השיעור הכולל של הפרשות המוסד, בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או בקופת גמל לא משלמת לקצבה ("תגמולים ופיצויים"), לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, הינו נמוך מ - 0.5%, ושיעור הניכוי ממשכורת חברי הסגל הינו נמוך מ - 7%, יוגדלו שיעורי הפרשות והניכויים האמורים כדלקמן:

(1) החל ביום 1.1.2011: השיעורים של הפרשת המוסד לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת חברי הסגל יגדלו, כל אחד, ב - 0.5%.

האמור בסעיף קטן זה יבוצע למפרע ליום 1.1.2011 החל מהמשכורת הראשונה שתשולם לחברי הסגל לאחר חתימת הסכם זה או לכל המאוחר, במשכורת החודש, שלאחר מכן.

(2) החל ביום 1.1.2011: השיעורים של הפרשת המוסד לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת חברי הסגל יגדלו, כל אחד, ב - 0.5% נוסף.

ובלבד שבכל עת, השיעור הכולל של הפרשות המוסד לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור חברי הסגל כאמור בסעיף זה, לא יעלה על 0.5% במשכורתו ושיעור הניכוי ממשכורת חברי הסגל לא יעלה על 7%.

האמור לעיל, לעניין הגדלת שיעור הפרשת המוסד, יחול גם במקרה בו במועד חתימת הסכם זה, הניכוי ממשכורת חברי הסגל, על-פי בקשתו, הינו בשיעור של 7%.

יובהר, כי תחולתו של סעיף א לעיל והוראות נוספות יהיו כמפורט להלן:

- לגבי חבר סגל המועסק במוסד ביום חתימתו של הסכם זה, החחולה של סעיף א (א) (1) (א) ו - א (א) (2) (1) תהיה לפי המאותו מבין המועדים הבאים: 1.1.2011 או תקופת עבודתו של חבר הסגל באותו מוסד בתקופה שלאחר 1.1.2011, ככל שחבר הסגל החל לעבוד באותו מוסד לאחר 1.1.2011.

- 9.2 למען הסדר ספק, סעיף א לא יחול על חבר סגל שעבד במוסד בתקופה שתחילתה ביום 1.1.2011 ועד יום חתימת הסכם זה, כולה או חלקה, אך הוא אינו מועסק באותו מוסד ביום חתימתו של הסכם זה.
- 9.3 חבר סגל שיתקבל לעבודה במוסד ההק היום חתימתו של הסכם זה, יחול עליו סעיף א לעיל רק מיום תחילת עבודתו במוסד והוא לא יחול על תקופת הקודמת ליום תחילת עבודתו במוסד.
- 9.4 במקרה שבישל מניעה חוקית, קופת הגמל או קופת הביטוח, לפי העניין, תסרב לקבל את התשלומים בעד שנת המס הקודמת (2011) ישלם המוסד לחבר הסגל תשלום בגובה הסכום שהיה המוסד אמור להפריש בעד חבר הסגל בגין שנת 2011 בנוכחי עלויות המעביד (דמי ביטוח לאומי, מס שכר) בעד סכום זה.

הוראות כלליות

- 10 הסכם זה נחתם בין דיתר, בעקבות:
- 10.1 מכתבה מיום 17.3.2012 של יו"ר דר"ח בעניין הסדרי ביטחון תעסוקתי.
- 10.2 אין באמור לעיל כדי להקנות למכתב הגיה מעמד של הסכם קיבוצי.
- 10.3 בכך מוסד ימשיך לפעול צוות מעקב משותף למוסד וארגון למעקב אחר יישום הסכם זה.
- 10.4 הסכם זה יכנס לתוקף לגבי כל מוסד וארגון רק לאחר:
- 10.4.1 שיוחתם על-ידי שניהם,
- 10.4.2 אישורו על-ידי דר"ח והמונחה על השכר.

הסכמים קודמים

- 11 תנאים ותניות שנקבעו בין מוסד וארגון בהסכמים קיבוציים ו/או בהסדרים קיבוציים ו/או בהתחייבויות אחרות שבכתב ו/או בנוהג, ושנהגו בפועל ביניהם ערב חתימת הסכם זה, יוספו להיות חקפים ביניהם בתקופת ההסכם, כפי שנהגו כאמור ומבלי לשנות ממצמדם, אלא אם שונו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהיראות הסכם זה, או כאמור בסעיף 10, אלא אם יוסכם אחרת בין מוסד וארגון.

דמי טיפול

- 12 ככל מוסד ישבו לא מוסדר נושא ניכר דמי טיפול מקצועי ארגוני יחתם הסכם מקומי להסדרת נושא זה. למען הסדר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע בהתחייבות למוצוי תכיעות ושקט תעשייתי שבהסכם זה, שיחולו גם על נושא ניכר דמי טיפול.

החזר עבודה שהוחסרה בגין שביתה

- 13 חבר סגל ששבח מעבודתה יחזיר, על-פי הוראות המוסד, את העבודה שהוחסרה כשל השביתה שנוקטה במוסד על-ידי הארגון לפני חתימתו של הסכם זה ויהיה זכאי לשבר בגין החזרה כאמור בדרך של תשלום מלוא השכר בעד הודש מרץ 2012.

שקט תעשייתי

- 14 כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרו או הודעו כטלים עם החתימה על הסכם זה.

הצהרים מתחייבים שער ליום 30.9.2013 לא יקטן באמצעי שכיתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה לאיזוגת אחרת בהלוחי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

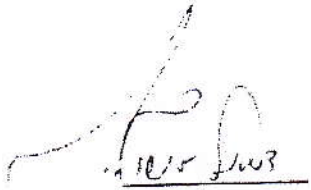
מיצוי הביטוח

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל הביטוח האזרחי ו/או דרישות צד ב' בעד התקופה שער ליום 30.9.2013. כל התקופה שער ליום 12.12.2014 וכן ובגינה לא תועלה כל דרישה או תביעה בעניין תוספות שכר או הטבות בספיקה בלשון ולא יתקיים עוד כל משא-ומתן ניסח על הסכמי שכר נוספים ו/או הטבות שכר נוספות כשהן בתקופה שער ליום 11.12.2014 ובגינה.

הגשת לרישום

הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד

ולראיה באו הצדדים על החתום:

  
יו"ר צוות הכו"מ

  
יו"ר הפורום המתאם

  
יו"ר ועדה השכר

ארגון הסגל האקדמי הזוטרי באוניברסיטת תל אביב

מ"מ - ארגון מורים וחוקרים באוניברסיטת העברית

ארגון הסגל האקדמי הזוטרי באוניברסיטת בן גוריון

ארגון הסגל האקדמי הזוטרי באוניברסיטת חיפה

ארגון הסגל האקדמי הזוטרי באוניברסיטת בר אילן

ארגון סגל החוראה בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

אסף ברינסקי תל אביב  
עו"ד  
SSAF BERENSON & CO  
מ"ר 47734

האוניברסיטה העברית בירושלים

אוניברסיטת בן גוריון בנגב

אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת בר אילן

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל